

1.2.2017

**הודעה לעובד - בדבר עדכון שכר, ימי חופשה, קרן השתלמות**

עובד/ עובדת יקרים,

בעקבות שינויים בנושא שבנדון שחלו בענף שמירה ואבטחה ובהתאם להסכם הקיבוצי בענף, הרינו להביא לידיעתכם כאמור להלן:

1. **עדכון שכר** - החל מיום 1.1.2017 עובד שמירה ואבטחה יהיה זכאי לתעריף שעתי של 28.5 ₪, עובד המשתכר בשכר חודשי (גלובאלי) שכרו לא יפחת מסך של 5,300 ₪ למשורה מלאה.

2. **ימי חופשה** - בהתאם לחוק חופשה שנתית (תיקון 15 והוראת השעה), התשע"ו 2016, החל מחודש יולי 2016, התווסף יום חופשה אחד לעובד בוותק של 1-4, כך שעובד בוותק האמור יהיה זכאי ל-12 ימי חופשה שנתית.

3. **קרן השתלמות** - מעסיק יהיה מחויב להפריש בעבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות, לאחר השלמת 2 חודשי עבודה (קלנדריים) אצל המעסיק רטרואקטיבית בתוקף ממועד תחילת עבודתו. סעיף זה נכנס לתוקף ביום 1.10.2014 או במועד כניסתו לתוקף של צו ההרחבה או תחילת עבודתו של העובד (לפי המאוחר). על אף האמור, מובהר כי מקום שבו בוצעו חילופי מעסיקים במקום העבודה עקב מכרו, עובד אשר היה זכאי לקרן השתלמות ערב חילופי המעסיקים, יהיה זכאי לביצוע הפרשות לקרן השתלמות מיום עבודתו הראשון אצל המעסיק החדש או ממועד כניסתו לתוקף של צו ההרחבה (לפי המאוחר), בלא תקופת המתנה ובלא דחייה. כמו כן מובהר כי יועברו בגין כל עובד תשלומים לקרן השתלמות.

שיעורי ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק - 7.5% מהשכר המחושב לפי שכר מינימום המעודכן מעת לעת וכן מדמי הבראה בלבד, עד ל-186 שעות בחודש.

הפרשת העובד - 2.5% מהשכר המחושב לפי שכר מינימום המעודכן מעת לעת וכן מדמי הבראה בלבד, עד ל-186 שעות בחודש, אשר ינוכו ממשכורתו.

למען הסר ספק, הזכאות להפרשות לקרן השתלמות היא לעובד שהשלים 2 חודשי עבודה (קלנדריים) אצל המעסיק, ולמעט מקום שבו בוצעו חילופי מעסיקים במקום העבודה שאז הזכאות תהיה כאמור לעיל מתחילת העבודה.

הרינו להביא לידיעתך כי במידה ונפגעו זכויותיך כמפורט לעיל ו/או כל פגיעה אחרת בתנאי עבודתך, הנך מוזמן לפנות להסתדרות העובדים הלאומית בטלפון \*8882 או באתר האינטרנט

[WWW.HISTADRUT.NET](http://WWW.HISTADRUT.NET)

בכבוד רב,

אוראל אוזן אלל, עו"ד

יועצת משפטית חטיבת נותני שירותים