



החברה למשק וכלכלה
של השלטון המקומי בע"מ

4 ספטמבר, 2018
כ"ד אלול, תשע"ח

לכבוד:
גזבר/ מנכ"ל / מנהל אגף בטחון -
רשויות מקומיות/ מועצות אזוריות ומקומיות

א.ג.נ,

הנדון: רציפות העסקת מאבטחי מוס"ח בחגים

1. הרינו לעדכנכם כי ביום 9.8.2018 נחתמה בין המשרד לביטחון פנים, מרכז השלטון המקומי, מרכז המועצות האזוריות ומשרד האוצר, "תוספת לסיכום תקציבי ליישום ההסכמות בין שר האוצר ויו"ר ההסתדרות מיום 17 ביולי 2016 בעניין רציפות העסקת המאבטחים בחופשות החגים" (להלן: "התוספת").
2. תוספת זו נחתמה, בהתאם להסכמות בין שר האוצר ויו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 20 ביולי 2015, בעניין העסקה רציפה במשך 12 חודשים בשנה של עובדי השמירה במוסדות החינוך המתקצבים, ובהמשך לסיכום התקציבי בעניין זה, אשר נחתם ביום 17 ביולי 2016.
3. בהתאם להסכמות אשר גובשו בין הצדדים לתוספת להלן מספר הבהרות כדלקמן:
 - א. על הקבלן להעסיק את המאבטחים והבודקים הביטחוניים, אשר מוצבים על ידו ברשות המזמינה במוסדות החינוך המתקצבים על ידי המשרד לביטחון פנים (להלן: "המאבטחים"), לתקופה רציפה של 12 חודשים בשנה ובתוך כך גם במועדי חופשת החגים, כפי שהם מפורסמים על ידי משרד החינוך (להלן: "חופשת החגים").
 - ב. ממוצע שעות עבודתם של המאבטחים בחופשות החגים, החל משנת הלימודים הנוכחית (שנה"ל תשע"ט), יחושב על פי ממוצע שעות האבטחה שבוצעו בפועל, בכל עמדה בעשרת חודשי הלימודים של השנה הקודמת (ולא יותר מסה"כ השעות היומיות שנקבעו בתקן, על ידי משטרת ישראל). לנוחיותכם, מצ"ב דו"ח ממוצע שעות האבטחה שבוצעו בפועל על פי תקן משטרת ישראל בחודשים ספטמבר 2017 – יוני 2018.
 - ג. במוסדות חינוך חדשים, קרי שנפתחו בשנת הלימודים תשע"ט, שעות עבודתם של המאבטחים בחופשות החגים יהיו בהתאם לשעות המתקצבות על ידי משטרת ישראל, בכל יום בהתאם לסוג המוסד, כפי שמפורט בטבלה שבסעיף 4 ב. להלן.





החברה למשק וכלכלה
של השלטון המקומי בע"מ

ד. המאבטחים יועסקו בחופשות החגים בכל משימת אבטחה אשר תמצא הרשות המקומית לנכון להציבם.

ה. במקרים בהם יעמיד הקבלן לרשות הרשות המקומית מאבטחים ולרשות המקומית אין יכולת לצרוך את שעות השמירה בחופשת החגים מכל סיבה שהיא, הרשות המקומית תהא מחויבת לשלם לקבלן עבור כלל המאבטחים שהועמדו לרשותה בחופשת החגים כאמור לעיל, ולא רק בגין המאבטחים אשר הועסקו בפועל עבור הרשות המקומית בחופשת החגים.

ו. יובהר כי רציפות העסקה של המאבטחים תשמר גם במוסדות החינוך הלא יהודיים בשינויים המחויבים ובהתאם למספר ימי החופשה בתגים היהודיים כפי שהם מפורסמים ע"י משרד החינוך.

ז. ממוצע שעות עבודתם של המאבטחים בחופשות החגים יילקח בחשבון לצורך חישוב "מכסת השעות הממוצעת", על בסיסה יחושב שכר המאבטחים בגין חודשי הקיץ (יולי ואוגוסט) קרי - חישוב ממוצע שעות העסקת המאבטחים בגין חודשים יולי- אוגוסט 2019 יחושב על פי חודשים ספטמבר 2018 – יוני 2019.

יובהר, למען הסר ספק, כי "מכסת השעות הממוצעת" בחודשי הקיץ תחושב לפי שעות האבטחה שבוצעו בפועל בכל עמדה, ובלבד שבוצעו בתווך השעות הקבועות בתקן כפי שנקבעו על ידי משטרת ישראל ובכל מקרה לא יותר מסה"כ השעות היומיות הקבועות בתקן בצירוף שעות עבודתם של המאבטחים בחופשות החגים, והכל בהתאם למפורט במכתבנו לעיל ומכתבינו מיום 15.4.2018.

ח. תנאי השכר של המאבטחים בגין עבודתם בחופשת החגים יהיו ללא שינוי ויחולו עליהם כל תנאי חוזה ההתקשרות לרבות כל התנאים הקבועים בהסכמים הקיבוציים ובצווי ההרחבה, שכר והפרשות סוציאליות, וזאת בין אם המאבטחים הועסקו בפועל ובין אם לא הועסקו בפועל עבור הרשות המזמינה וזאת בלבד שעמדו באופן מלא לרשות הרשות המזמינה במהלך חופשות החגים.

ט. למען הסר ספק, המועד לתשלום שכר העבודה בגין חופשת החגים יהיה לכל המאוחר עד ה-9 בחודש העוקב (לדוגמא, שכר העבודה בגין חודש ספטמבר 2018 ישולם לכל המאוחר עד ליום 9.10.2018).





החברה למשק וכלכלה
של השלטון המקומי בע"מ

4. מכסת חופשת החגים המתקצבים -

א. להלן ימי חופשת החגים בהם יש להעסיק את המאבטחים:

ימים מקוצרים (ערבי חג)			ימים ארוכים			חודש עבודה	חג
תיכון	יסודי	גני ילדים	תיכון	יסודי	גני ילדים		
2	2	2	4	4	4	ספטמבר	סוכות
			5	0	0	דצמבר	חנוכה
			3	3	3	מרץ	פורים
4	2	2	6.8	1.8	1.8	אפריל	פסח
			1	1	1	מאי	לג בעומר
6	4	4	*19.8	*9.8	*9.8	סה"כ	

* הפער בין מספר הימים הארוכים בגני הילדים ויסודי למספר הימים הארוכים בתיכון נובע עקב תקצוב משרד החינוך בגין 10 ימי ביה"ס של החגים (5 ימים בחנוכה, 5 ימים בפסח).

ב. להלן סה"כ השעות המתקצבות בכל יום בהתאם לסוג המוסד:

יום מקוצר (ערב חג)	יום מלא	סוג מוסד
4	6	גני ילדים
4	6.5	יסודי
4	7	עליונה / תיכון

5. דמי חג -

א. בהתאם להוראות המכרז וחווה ההתקשרות, על הקבלן לשלם לעובדיו דמי חג בגין כל תשעת ימי חג שיחולו במהלך החווה לרבות אם החג חל ביום המנוחה, אם העובד עבד בחג, אם אין מדובר ביומו הקבוע של העובד, אם לעובד אין ותק של שלושה חודשים ואם העובד לא עבד בסמוך ליום החג.

להלן פירוט תשעת ימי החג המתומחרים במסגרת החווה:

ראש השנה (2 ימי חג); יום כיפור (יום 1); סוכות (2 ימי חג); פסח (2 ימי חג); יום העצמאות (יום 1); שבועות (יום 1).

ב. עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום בגין ימי חגם ולא יותר מ- 9 ימים בשנה בסך הכל.





החברה למשק וכלכלה
של השלטון המקומי בע"מ

- ג. שוויון של יום חג לא יפחת מהאמור בהוראות הדין. במקום שחלים על העובד שתי הוראות סותרות שאינן ניתנות ליישוב ביניהן, על הקבלן ללכת אחר ההוראה שהיא לטובת העובד.
- ד. עלות ימי החג תומחרה במסגרת עלות השכר השעתית המהווה חלק מתעריף הקבלן לשעה ועל כן הרשות המזמינה אינה נדרשת בתשלום נוסף עבור ימים אילו.
6. יובהר ויודגש, כי היחידה לאכיפת זכויות עובדים במשכ"ל תבצע בקרה לבדיקת עמידת הקבלן בכל התחייבויותיו החוזיות, לרבות התחייבויותיו בדבר העסקה רציפה של המאבטחים בחודשי הקיץ ובחופשות החגים כאמור לעיל וכן בכל הקשור באכיפת זכויות עובדים גם בכל יתר חודשי השנה. הבדיקה כאמור תעשה, בין היתר, במסגרת הבקורות התקופתיות של היחידה לאכיפת זכויות עובדים במשכ"ל.
7. אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה בנושא ככל שיידרש.

בברכת שנה טובה ושנת לימודים פורייה ומוצלחת.

בכבוד רב,

אראל שטרן
ס. מנהלת העסקים
ומנהל מח' אג"מ וטכנולוגיה, פמ"א

העתקים:

זכייני מכרז לשירותי אבטחה של החברה למשק וכלכלה של השלטון המקומי בע"מ
גב' רויטל ליכטנדרפלד אלון – מנהלת העסקים פמ"א
עו"ד מאיה גבעון – הלשכה המשפטית, משכ"ל
גב' דנה לוי – ראש צוות שירותי אבטחה, משכ"ל
עו"ד לאון אליעזר - מנהל היח' לאכיפת זכויות עובדים, משכ"ל
רו"ח דורון יום טוב – יועץ חיצוני, משכ"ל
תיק ספק / לקוח

