

17.4.18

לכל מאן דבעי,

עדכון בנושא קיצור שבוע העבודה לענף אבטחה

ביום 15.3.18 פורסם צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק, לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז 1957. (להלן: "צו ההרחבה").

1. בענף שמירה ואבטחה שבוע עבודה מוגדר לפני צו ההרחבה לעיל, 43 שעות שבועיות. לאחר צו ההרחבה מוגדר 42 שעות שבועיות ולכן שעות נוספות יחושבו בהתאם ל 42 שעות שבועיות ולפי 182 שעות חודשיות.

2. בהתאם לחוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה) (תיקון) התשע"ח, 2017. לפי האמור בסעיף 1 (5) ".... סכום השווה ל 5,300 ₪ כפי שהוא מוגדל...". (שכר מינימום חודשי)
בנוסף בתיקון מס' 2 לחוק זה משנת תשע"ז-1997, מוגדר שכר מינימום – " החלק של ה- 186 של שכר מינימום".

לפי האמור ולפי סעיף 2.8 לצו ההרחבה, שכר השעה יחושב על בסיס 182 שעות. שכר המינימום החודשי הקבוע כיום הינו 5,300 ₪, שעות העבודה לשכר מינימום השתנו בהתאם לאמור שבוע העבודה מ 186 ל 182. יוצא מכך כי השכר השעתי יוגדל ויחושב לפי $5,300/182 = 29.12$ ₪ לשעת עבודה.

נוסף על האמור ולפי הנחיית משרד האוצר במגזר הציבורי בענף האבטחה – שכר המינימום לשעה יעמוד על 29.12 ₪ ויחושבו בהתאם לשכר זה יתר רכיבי התשלום הסוציאליים כגון: חופשה, מחלה, חג, מילואים, דמי לידה, פנסיה, קרן השתלמות ועוד.

** חשוב להדגיש כי בהתאם לעמדת ההסתדרות הלאומית, אשר קיבלה משנה תוקף ע"י הנחיות משרד האוצר יש לכלול את **חלפי השכר** בכל ההפרשות הסוציאליות: הבראה, חופשה, פנסיה, פיצויים וקרן השתלמות.

** עוד יודגש כי **בהפרשות לפיצויים**, במקרה של עובד ביום המנוחה, יש לבצע הפרשה מפוצלת: בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לשבת (כלומר ה 50% הנוספים) יש להפריש 6%.

מצ"ב הנחיות האוצר מסומן כנספח א'.

הבהרה זו מתבססת הן על צו ההרחבה והן על עדכונים בדבר קיצור שבוע העבודה (מצ"ב כנספח ב') של האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות הלאומית.

**** מאחר וצו ההרחבה טרם פורסם ברשומות ולאור חידוש ההוראות יש לציין כי ייתכנו שינויים.**

בכבוד רב,

אוראל אוזן אלל, עו"ד

יועמ"ש חטיבת נותני שירותים

העתק:

מר ששי שדה- יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

עו"ד רן קונפינו- מנהל מחלקה משפטית

עו"ד נירית מאירי- יועמ"ש האגף לאיגוד מקצועי

הגב' עדי קוסטה דואק- מנהלת חטיבת נותני שירותים