

17.4.18

עובדי אבטחה יקרים,

עדכון בנושא קיצור שבוע העבודה לענף אבטחה

ביום 15.3.18 פורסם צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק, לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז 1957. (להלן: "צו ההרחבה").

1. בענף שמירה ואבטחה שבוע עבודה מוגדר לפני צו ההרחבה לעיל, 43 שעות שבועיות. לאחר צו ההרחבה מוגדר 42 שעות שבועיות ולכן שעות נוספות יחושבו בהתאם ל 42 שעות שבועיות ולפי 182 שעות חודשיות.

2. בהתאם לחוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה) (תיקון) התשע"ח, 2017. לפי האמור בסעיף 1 (5) ".... סכום השווה ל 5,300 ₪ כפי שהוא מוגדל... " (שכר מינימום חודשי). בנוסף בתיקון מס' 2 לחוק זה משנת תשע"ז- 1997, מוגדר שכר מינימום – " החלק של ה- 186 של שכר מינימום".

לפי האמור ולפי סעיף 2.8 לצו ההרחבה, שכר השעה יחושב על בסיס 182 שעות. שכר המינימום החודשי הקבוע כיום הינו 5,300 ₪, שעות העבודה לשכר מינימום השתנו בהתאם לאמור שבוע העבודה מ 186 ל - 182. יוצא מכך כי השכר השעתי יוגדל ויחושב לפי: $29.12 = 5,300 / 182$ ₪ לשעת עבודה.

נוסף על האמור ולפי הנחיית משרד האוצר במגזר הציבורי בענף האבטחה – שכר המינימום לשעה יעמוד על 29.12 ₪ ויחושבו בהתאם לשכר זה יתר רכיבי התשלום הסוציאליים כגון: חופשה, מחלה, חג, מילואים, דמי לידה, פנסיה, קרן השתלמות ועוד.

הבהרה זו מתבססת הן על צו ההרחבה והן על עדכונים בדבר קיצור שבוע העבודה (מצ"ב כנספח א') של האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות הלאומית.

**** מאחר וצו ההרחבה טרם פורסם ברשומות ולאור חידוש ההוראות יש לציין כי ייתכנו שינויים.**

בכבוד רב,

אוראל אוזן אלל, עו"ד

יועמ"ש חטיבת נותני שירותים

העתק:

מר ששי שדה - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

עו"ד רן קונפנינו - מנהל מחלקה משפטית

עו"ד נירית מאירי - יועמ"ש האגף לאיגוד מקצועי

הגב' עדי קוסטה דואק - מנהלת חטיבת נותני שירותים