

הסתדרות העובדים לאומית



חוקת הסתדרות העובדים הלאומית
יש א' טרכטמן אל' משרד הפנים

מייסודה של זאב דבונינסקי, 1934 *8882
כתובת: 15-10-2017
נת קבל

חוקת הסתדרות העובדים לאומית

חוק הבתיות לעידת הארץ

תקנון הוועידה הארץ

תוכן עניינים

חוקת הסטדרות עובדים לאומיות 1-30	
פרק א	הסתדרות, מטרותיה ותחום פעולתה
פרק ב	חברות בהסתדרות ומילוי חבר
פרק ג	מוסדות ההסתדרות
	הוועידה הארצית
	המועצה הארצית
	הדיקטוריון
	האגף לאגוד מקצועי
	ביקורת
	חינוך חברים בהסתדרות
פרק ד	בעלי תפקידים בהסתדרות
	יו"ר
	מלא מקום יו"ר
	מנכ"ל
	הנהלה
	סגן יו"ר ההסתדרות
	רואה חשבון
	חזרה לתפקיד
פרק ה	ישיבות מוסדות ההסתדרות
	ניהול אסיפות כלליות
	ניהול ישיבות דיקטוריון
	ניהול דיזוני ועדות ההסתדרות
	רישום פרטיכל
פרק ו	תאגידי קבוצת ההסתדרות
פרק ז	בית הדין
	מעמד בית הדין
	דרך השיפוט של בית הדין
	סמכויות בית הדין
	מיןוי שופטי בית הדין
	כהונת השופטים
	מקום מושבו של בית הדין
פרק ח	פירוק מרצין
פרק ט	שונות

חוקת הבחירה לועידה הארץית

1-8

1	מטרות
1	שיטת הבחירה
1	מועד הבחירה
1	חטיבות הבחירה
2	חלוקת המושבים לועידה הארץית
2-4	ועדת הבחירה לועידה הארץית
4	הודעה על הזכות לבחור ולהבחר
4-5	קביעת ספר הבוחרים
5	ערעור על ספר הבוחרים
5	קביעת ספר הבוחרים הסופי
5	הגשת אישור מועמדויות בחירות
6	ערעור על החלטה שלא לאשר מועמדות בבחירה
6	קביעת ספר המועמדים
6	איסור תעמולה נגדית או שלילית
7	אופן הצביעה
7	ספרת הקולות ופרסום התוצאות
7	הסכמה מוקדמת בין המועמדים
7-8	פגיעה בהליך הבחירה או בטוהר הבחירה
8	ערעור על תוצאות הבחירה

תקנון הוועידה הארץית

1-5

1	תקנון הוועידה הארץית
1	כינוס היישבה הראשונה של ועידה ארצית נבחרת
1	פתיחה ישיבתה הראשונה של הוועידה הארצית ובחירה יו"ר הוועידה
2	ניסיונות הוועידה הארץית
3	ועדה מתמדת
4	סדר יומה של הוועידה הארץית
5	עודות אד-הוק
5	ישיבה מסכמת
5	פרוטוקול

פרק א' : ההסתדרות, מטרותיה ותחום פעולתה

הסתדרות העובדים הלאומית (להלן גם: "ההסתדרות") היא אישיות משפטית נושא זכויות וחובות וכשירה לעשות כל פעולה אשר נועדה לקידום מטרותיה ועניניה שיקבעו מפעם לפעם ע"י המועצה הארץית של ההסתדרות.

2. נכסיו ההסתדרות והכנסותיה ישמשו אך ורק למטרות ההסתדרות. ההסתדרות תהיה רשאית להעסיק עובדים בשכר. חלוקת רווחים או טובות הנאה בין החברים. בכל צורה שהיא, אסורה.

3. מטרות ההסתדרות ועקרונותיה הן :

- (1) הסתדרות העובדים הלאומית רואה את עצמה כמגשימת העקרונות החברתיים של מייסדייה בהתאם לצרכי היום.
- (2) הסתדרות העובדים הלאומית הנה ארגון עובדים כללי ותיציג ותקדם את ענייניהם המקצועיים המשותפים של חבריה.
- (3) הסתדרות העובדים הלאומית תפעל לעירית השתלmoיות מקצועיות, ותפעל להגנת עובדיה ולשיפור תנאי עבודתם באמצעות אגף לאיגוד מקצועי שיפעל במסגרת.
- (4) הסתדרות העובדים הלאומית נלחמת לקבעת תנאי עבודה הוגנים לעובדים ולטיפוח יחסים נאותים בין העובדים לבין המעסיקים בארץ, וזאת בעיקר תוך קיום מווים קיבוצי וחתירה להסדרת זכויות וחובות הצדדים ליחסם העבודה בדרך של הסכמים קיבוציים.
- (5) הסתדרות העובדים הלאומית רואה בבוררות המוסכמת דרך מרכזיות ליישוב חילוקי דעות הקשורים ליחסים העבודה במשק, דרך ליצירת יחסים נאותים בין מעסיקים לעובדים ונבדך חשוב בתפתחותו של המשק.
- (6) הסתדרות העובדים הלאומית תשתף פעולה עם גופים וארגוני עובדים שונים, הפועלים למען קידום, שמירה והגנה על מעמד

זכויות העובדים ותשאף לשלב גופים אלה וארגוני עובדים מkazaיעים במסגרתה, כמו גם עובדים המיזוגים על ידי גופים וארגוניים אלה.

(7) הסתדרות העובדים הלאומית תפעל בחברה הישראלית בתחום החינוך, התרבות והרווחה לרבות על ידי הקמת תאגידים בשליטתה (חחותדרות והתאגידים בשליטתה יוגדרו להלן: **"קבוצת הסתדרות"**; התאגידים בשליטת החותדרות יוגדרו להלן: **"תאגידי קבוצת החותדרות"** או **"תאגידי הקבוצה"**).

(8א) החותדרות תקיים פעילות רוחה תרבות וחברה לכל חבריה ותפעל לרווחת חבריה.

(8) מתוך הוקרה לדת ישראל ומונך רצון שלא לפגוע ברגשות הציבור הדתי נמנעת החותדרות מפעולה העוללה לפגוע ברגשות אלו.

(9) דגל המדינה הוא דגלם של החותדרות העובדים לאומית.

(10) המנון מדינת ישראל הוא המנון של החותדרות העובדים הלאומי.

יום כדי בניסן הוא יום העובד הלאומי.

(12) החותדרות תשמש כארנון מקזועי על פי סעיף 9(א) לפקודת מס הכנסה.

(13) החותדרות תהיה רשאית לקיים את מטרותיה ועקרונותיה המפורטים בסעיף זה, גם באמצעות תאגידי קבוצת החותדרות כהגדרתם בחוקה זו.

(המשך תקן במא 2016)

(סעיף חדש ספטמבר 2016)

(המשך תקן בייל 2015)

(המשך תקן בייל 2015)

(סעיף תקן באפריל 2014)

(סעיף תקן במא 2016)

4. החותדרות תפעל לקידום מטרותיה בתחוםים הבאים :

(1) הקמת איגודים מקזועיים אשר יאגדו את כל העובדים לרבות שיכון לסקטוריהם או לפרוPsiיה רלוונטייה על פי שיקול דעתה של החותדרות עובדים לאומית.

(המשך תקן ספטמבר 2014)

(2) הגנה על ענייניהם המקזועיים של חבריה, קידום תנאי עבודה וחבחת שירותים סוציאליים נאותים.

(3) בנוסף לחינוך המקזועי הנוכחי ע"י המוסדות הממלכתיים במדינה תשאף החותדרות העובדים לאומיות להרחיב את הקניית הידע המקזועי לחבריה.

(4) הקניית הלשון לעובדים ולעלים, הוצאה עיתונים וספרות מקצועית, הקמת מוסדות להשכלה והשתלמות מקצועית.

(5) יצרת קשרים עם ארגוני עובדים וארגוני נוער יהודים בגולה לשם התאמת השרותם והגברת עלייתם לארץ.

(6) יצרת קשרים עם הסטודיות עובדים ואיגודים מקצועיים ועם מוסדות וארגוני בינלאומיים בארץ ו בחו"ל ; הקמת חוגים וליגות של יהודים בארץ ו בחו"ל לארץ לשם תמיכה ציבורית ומוסרית בהסתדרות העובדים הלאומית, מוסדונית, ותאגידי קבועה התשתיות.

(סעיף תקן במאי 2016)

(סעיף חדש ספטמבר 2014)

4.6 א. יצרת התאגדות המורכבת ממספר ארגוני עובדים בארץ ו בחו"ל (להלן: "התאגדות") אשר תחרות על דגלה את מטרות ועקרונות ההסתדרות עובדים לאומיים כמפורט בסעיף 3 לעיל. לשם הקמת התאגדות, תבצע ההסתדרותכנים לארץ לאומי את מכלול הפעולות והמלחכים הנדרשים, לרבות: כריתת הסכמים עם ארגוני עובדים ו/או הסדרת סמכויות וחוויות מרות בין התאגדות לבין ארגוני העובדים ו/או הובלת מיוזג בין ארגוני העובדים.

(7) קיום פעילות חברתיות ותרבותיות ושירותים לרוחות העובד ובני משפטו.

(8) תציע סל שירותים לחברי ההסתדרות ובני משפחותיהם שהרכבו ישנה מעת בהתאם להחלטת הדירקטוריון ובהתקנים לצורן.

(סעיף תקן בינואר 2011)

(9) תחתום על הסכמים ותיצור תשתיות המאפשרת קיום המטרות והעקרונות האמוריהם לעיל.

(סעיף חדש ספטמבר 2014)

פרק ב' : החברות בהסתדרות ודמי חבר

5. כל עובד/ת מבני 18 ומעלה, המקבל עליו את משמעת ההסתדרות ומוסדותיה המנהליים, כשיר להיות חבר ההסתדרות.

(סעיף תקן במרץ 2017)

וכן, כל עובד/ת שמלאו לו 16 שנה אבל עדין לא מלאו לו 18 שנה והוא רשאי לעבוד לפי חוק עבודה הנוער, תש"ג-1953 (להלן: "חבר צער").

6. א. חבר ההסתדרות הוא מי שmailto:בקש להתקבל חבר, התקבל חבר והוא משלם דמי חבר להסתדרות, כפי שייקבעו מומנו לומו.

(סעיף תקן ביולי 2015)

ב. בקשה להתקבל כחבר הסתדרות יכול שתיעשה בכתב, בשיחה טלפונית (אשר הקליטה ו/או תיעודה על ידי נציג מוסמך במערכת המותאמת לכך תשמש כاسمכתא לכך), או בכל אמצעי אלקטרוני אחר שיושר על ידי הדירקטוריון (כך למשל, במילוי טופס מקוון, באתר האינטרנט של הסתדרות, ביישום (אפליקציה) טלפון נייד, או בכל מדיה דיגיטלית אחרת), והכל על פי הוראות והנתניות אשר ייקבעו מעט לעת על ידי הדירקטוריון בעניין זה.

7. השתייכות קופייח לאומית או לאיות מותאנדי הקבוצה או קרן של הסתדרות העובדים הלאומי אין פירושה השתייכות אוטומטית להסתדרות ואין ממנה כשלעצמה כל זכות חברות בהסתדרות. סעיף חוק במאז 2016

8. חבר בהסתדרות לא יכול להשתייך להסתדרות ו/או ארגון עובדים כללי אחר.

9. החסתדרות תנוה פנקס חברים, אשר בו יירשם כל חבר, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת חברותו ותאריך פקיעתה.

10. מיום כניסה של החבר להסתדרות הוא נושא בחוות חבר הסתדרות וזכה לסל השירותים לחבר הסתדרות, כפי שיקבע מעט לעת עיי הדירקטוריון. בכפוף לאמור בסעיף 25 להלן, החבר יהיה מכל הזכויות של חבר הסתדרות לרבות הזכות לבחור למוסדות הסתדרות במלאת 12 חודשים לחברתו, והזכות להיבחר למוסדות הסתדרות ניתנת לו במלאת 24 חודשים לחברתו. סעיף חוק בימאי 2011 (2014)

11. חוות חברי הסתדרות הם כדלקמן :

11.1 שמירה מלאה על עקרונות הסתדרות.

11.2 קיום מלא של משמעת הסתדרות והוראות מוסדות.

11.3 קיום מלא של החלטות והוראות של מוסדות הסתדרות ופסק הדין של הסתדרות.

11.4 תשלום דמי החבר לפי החלטות מוסדות הסתדרות.

- 12 א. כל חבר בהסתדרות חייב לשלם את דמי החבר להסתדרות בשיעור שיקבע מזמן על ידי המועצה הארץית או על ידי הדירקטוריון.
ב. על אף האמור לעיל, המועצה הארץית או הדירקטוריון יהיו רשאים לקבוע כי חבר צער ישם דמי חבר מופחתים ואת שיעורם.

ג. בחת��נות ראשונית, ליו"ר האגף לאגוד מקצועUi ו/או מי שמונה מטעמו לעניין זה, הסמכות לפטור מתשלום דמי חבר לפחות 6 חודשים מיום ה策טרופות העובדים כחברי ההסתדרות. במידה הצורך, דירקטוריון ההסתדרות יהיה רשאי להאריך את תקופת הפטור מתשלום דמי חבר לתקופות נוספות של 12 חודשים או כל חלק מהם בכל פעם ועד לחתימת הסכם קיבוצי מיוחד. מבלתי גנרווע מיטור תוראות חוכה זו, בתקופת הפטור מתשלום דמי חבר יהיו העובדים המתארגנים בחת��נות ראשונית חברים בהסתדרות.

- 13 חבר אשר לא שילם את דמי חבר להסתדרות במשך ששה חודשים רצופים חסרונו בהסתדרות תפרק אוטומטית.

- 14 החבר יוכל לערער על פקיעת חברותו בגין אי תשלום דמי חבר להסתדרות בגין בית הדין של ההסתדרות תוך חודש ימים מיום פקיעת חברותו.

- 15 הדירקטוריון רשאי להגדיל או לשנות את שיעור דמי חבר של חברי ההסתדרות בכל מקרה שימצא את זה להכרחי.

- 16 הדירקטוריון רשאי להפסיק את חברותו של חבר בהסתדרות במקרה של הפרת משמעת ההסתדרות מצד חבר או פגעה לרעה בכבוד ההסתדרות, עניינה או במוסדותיה, או במקרה של חתירה מתחת ליסודות קיום ההסתדרות ו/או תאגידי קבוצת ההסתדרות.

(הסעיף תוקן בינואר 2011) 17 הדירקטוריון לא יפעיל את סמכותו שלילי אלא לאחר שנתן לחבר הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפניו או בפני ועדת משנה שיקים לעניין זה.

(הסעיף תוקן בינואר 2011) 18 לחבר תהיה הזכות לערער תוך חודש ימים לפני בית הדין של החסתדרות על החלטת הדירקטוריון בדבר הפסקת חברות.

19 חברות בחסתדרות תפקע על פי פסק דין של בית הדין של החסתדרות.

(הסעיף תוקן במאי 2016) 20 הפסקת חברות, מכל סיבה שהיא, תגרור אחריה הוצאה מכל תאגידי קבוצת החסתדרות.

פרק ג' : מוסדות החסתדרות

הועידה הארץית

21 המוסד העליון של החסתדרות בארץ היא הועידה הארץית.

22 הועידה הארץית היא המוסמכת להכנס שינויים בחוקה באופן הבא:

22.1 כל שינוי בחוקה חייב להתקבל על ידי לפחות $\frac{2}{3}$ של ציריו הועידה הארץית הנוכחים בהצבעה, ובבלבד שההצבעה על השינוי תפורסם על ידי הדירקטוריון לפחות משבועיים לפני מושב הועידה הארץית.

(הסעיף תוקן באפריל 2014)

22.2 למורות האמור לעיל, כל שינוי בנסיבות החסתדרות ועקרונותיה (פרק א') לא יהול אלא אם נתקבל השינוי על ידי $\frac{4}{5}$ של ציריו הועידה הארץית הנוכחים בהצבעה.

22.3 הועידה רשאית לחסוך את המועצה הארץית לבצע במקום שינויים בחוקה כאמור לעיל.

23 הועידה הארץית תשמע דו"חות על פעולות הדירקטוריון ועל פעולות ועדת ביקורת, תדון בהם ובדו"ח הכספי שהגישי לה הדירקטוריון ותחליט על אישורם.

24 הועידה הארץית מן המניין תתכנס אחת לחמש שנים, והיא תורכב מ-251 חברים, וולת אם אין מספיק מועמדים לבחירה מבין נציגי חטיבות הבחירה. במקרה כזה יפחית מספר חברי הועידה בהתאם למספר המועמדים.

25 הרכב הועידה הארץית יהיה כדלקמן :

25.1 150 נציגים שיורכבו מנציגי חטיבות הבחירה (להלן בסעיף זה: "נציגי החטיבות"), אשר יבחרו בבחירה ישירות, להשיאות ואישיות. אופן בחירת נציגי החטיבות ומספרם יקבעו בהתאם להוראות חוקת הבחירות לוועידה הארץית שהיא נספה לחוקה זו.

25.2 הזכות לבחור בנציגי החטיבות לוועידה הארץית תוקנה לכל מי שהוא חבר בהסתדרות שנה אחת לפחות ושילם את כל דמי החבר המוטלים עליו. הזכות להיבחר כאחד מנציגי החטיבות לוועידה הארץית תוקנה לכל מי שהוא חבר בהסתדרות שנתיים לפחות, ושילם את כל דמי החבר המוטלים עליו.

25.3 למורת האמור לעיל, הזכות להיבחר כנציג לוועידה הארץית תוקנה גם למי שהוא חבר בהסתדרות העובדים הלאומי ורק שנה ובלבד שהוא משתיך למקום העבודה שהסתדרות העובדים הלאומית הינה הארגון היציג במקום מזוה שנה לפחות ושילם את כל דמי החבר המוטלים עליו.

25.4 חוקת הבחירות תאושר על ידי הועידה הארץית, ובין ועדיה לוועידה על ידי המועצה הארץית. חוקת הבחירות תהווה חלק בלתי נפרד מחוקות חסודות העובדיםלאומיות.

25.5 יתרת 101 נציגי הועידה (להלן: "הנציגים הנוספים") יורכבו מ: (הסעיף תוקן בספטמבר 2011) (הסעיף תוקן באפריל 2014) (הסעיף תוקן במאי 2016)

- כל חברי הדירקטוריון, למעט דירקטורים חיצוניים (להלן: "חברי הדירקטוריון היוצאים").

- 34 חברי המועצה הארץית היוצאת שיבחרו ע"י המועצה הארץית מבוון חברתיה, למעט חברי הדירקטוריון היוצאים.

למרות האמור לעיל, אם מספר חברי הדירקטוריון היוצא יהיה גדול או קטן מ-8 יעלה או יקטן (בהתאם, לפי העניין) מספר נציגי המועצה הארץית היוצאת כך שמספרם יחד עם הנציגים חברי הדירקטוריון היוצא יהיו 42 סך הכל.

- 18 נציגים של תנועת הנוער הלאומי – בית"ר (עיר) (להלן: "תנועת הנוער") שיבחרו בדרך שתיקבע על ידי תנועת הנוער.
 - 16 נציגים של תאגידי קבוצת הסטודיות, כמפורט להלן:
 - 10 נציגים של אמיли (עיר) (להלן: "אמילי"), אשר ייבחרו בדרך שתיקבע על ידי אמיли.
 - מנכ"ל של כל אחד מהתאגידים הבאים (אם לא מונה מנכ"ל לתאגיד – נושא משרה אחר באותו תאגיד, אשר יבחר בדרך שתיקבע על ידי התאגיד):
 - א. אמיли.
 - ב. קרן המלגות המרכזית של מוסדות ה.ע.ל ע"ש יוסף זוחבה ולקר ז"ל.
 - ג. שווה – קולקטיב חברתי פרכני בע"מ (חל"צ).
 - ד. הילה – הסטודיות ישירה לקידום העובד בע"מ (חל"צ).
 - ה. סלע שיכון ייזום וניהול נדל"ן בע"מ.
 - ו. קופת עלי"ם ליד הסטודיות העובדים הלאומית (עיר).
- 25 ראשי ועדי העובדים הגדולים ביותר, בהתאם למספר חברי ההסתדרות המיוצגים על-ידי כל ועד העובדים.
- בסעיף זה, "יעדי עובדים" – ועדי עובדים של גופים, ארגונים, מוסדות או רשות אשר חתמו על הסכם קיבוצי עם ההסתדרות לפיו ההסתדרות היא הארגון היחיד של העובדים באותו מקום עבודה.
- לעודת הבחרות תהא הסמכות לפקח על מינוי הנציגים הנוספים, והיא תהיה רשאית לקבוע הוראות וחנויות לגבי בחירת הנציגים הנוספים (ככל שהדבר נדרש). מבלתי גורע מכלליות האמור לעיל, כל הסמכויות אשר הוקנו לוודת הבחרות על פי חוקת הבחרות לועידה הארץית יוקנו לה, בשינויים המחייבים, גם לגבי בחירת הנציגים הנוספים.

(סעף חדש אפריל 2014)

26 הוועידה הארץית תתנהל בהתאם להוראות תקנון הוועידה הארץית, שהוא נספח לחוקה זו ויהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

26. ועדות תגמול
 הוועידה הארץית רשאית למנות ועדת קבועה אשר תפקידה לדון ולהמליץ לוועידה הארץית (ובתקופה שבין ועדיה לוועידה - למועצה הארץית) על תנאי הכהונה וההעסקה של יו"ר החסידות, סגן היי"ר וחברי הדירקטוריון (להלן: "ועדות תגמול"). ועדת התגמול תמנה עד 5 חברים. הוועידה הארץית רשאית להחליט כי עד 2 חברים בוועדת התגמול יהיו אנשי מקצוע בעלי רקס, ניסיון וכיישורים מתאימים שייבחרו על ידי הוועידה הארץית. יתר חברי ועדת התגמול ייבחרו על ידי הוועידה הארץית מבין חבריה. ככל מקרה, ועדת התגמול תהא רשאית להסתיע במסגרת עבדתה בייעצים חיצוניים.

כל הוראות סעיפים 25-27 לתקנון הוועידה הארץית יהולו גם לגבי ועדת התגמול, בשינויים המחויבים.

26ב. הוועידה הארץית רשאית למנות ועדת קבועה אשר תפקידה לדון, להחליט ולקבע יעדים ליי"ר החסידות, בין היתר, בהסתמך על המלצת ועדת התגמול, ולאחר מכן יקבע אס היי"ר זכאי לבונוס שנתי לשנה מסויימת ואת גובה הבונוס לאותה שנה (להלן: "ועדת היעדים"). ועדת היעדים תמנה 5 חברים. חברי ועדת היעדים ייבחרו על ידי הוועידה הארץית מבין חבריה.

כל הוראות סעיפים 25-27 לתקנון הוועידה הארץית יהולו גם לגבי ועדת היעדים, בשינויים המחויבים.

ועידה ארצית שלא מן המניין

27 וועידה ארצית שלא מן המניין, תכנס בהרכבה האחרון על ידי המועצה הארץית בהתקיים אחד מן המקרים המפורטים להלן:

- 27.1 לפי החלטת המועצה הארץית ברוב של 2/3 המשתתפים.
- 27.2 לפי דרישת בית הדין.
- 27.3 לפי דרישת בכתב של ועדת הביקורת או רואה החשבון.
- 27.4 לפי דרישת עשיירית מחברי החסידות.

28 בסמכותה של הוועידה הארץית שלא מן המניין לדון רק בשאלות שלשכנן נקראת.

29 לאחר שנקבע מועד לועידה ארצית מן המניין, אין הזמן ועידה ארצית
שלא מן המניין.

המועצה הארצית

30 לתקופה שבין ועידה לועידה תיבחר מועצה ארצית שתמלא את מקומם
הועידה.

31 סמכויות המועצה הארצית יהיו כדלקמן :

31.1 להחליט בתחום חוקת הסתדרות והחלהותיה של הועידה
הארצית.

31.2 להאריך את כהונתה של הועידה הארצית ב-3 שנים נוספות לכל
היותר ולהחליט על כינוסה הועידה הארצית רק בעבור מועד זה.

31.3 לקבוע את יום הבחירות לועידה הארצית מן המניין, לבחור את
ועדת הבחירות לועידה, ולקבע את מקום כינוסה של הועידה
הנבחרת. לצורך כך תתכנס המועצה הארצית לא יותר מארבעה
חודשים לפני המועד לכינוסה של הועידה הארצית בהתאם
להוראות החוקה.

31.4 לדון ולהחליט בשאלות עקרוניות ובתחום עניינים ופעולות שיש
לهم משמעות ציבורית וערך בחיי הציבור העובדים במדינה.

31.5 לשמעו דו"ח מatat הדירקטוריון והנהלת תאגידי הקבוצה.
31.6 לאשר את הרכב הדירקטוריון וכן צירוף חברים לדירקטוריון
כאמור בסעיף 36.2 להלן.

31.7 (הסעיף בועל בפברואר 2011)
31.8 לקבוע את המדיניות המקצועית של הסתדרות ולתת לה ביטוי
כלפי חוץ.

31.9 לשנות כל החלטה של הדירקטוריון.
31.10 לאשר את המזון של הסתדרות בכל שנתי כספים ולמנות רואה
חובון.

31.11 להציג מסמכיותה לדירקטוריון או להסמיד מי מחבריה
לייצגה בעניין מסוים או באופן כללי.

(הסעיף תוקן בפברואר 2011)

(הסעיף תוקן בפברואר 2016)

(הסעיף תוקן בפברואר 2011)

(הסעיף בועל בפברואר 2011)

(הסעיף תוקן בפברואר 2011)

- 31.12 לאשר שינויים בתנאי הכהונה והעסקה של יו"ר החסודות, סגן היו"ר וחברי הדירקטוריון, לאחר קבלת המלצה ועדת התגמול (ככל שמנתה על ידי הוועידה הארץית).
(סעיף חדש ספטמבר 2014)
 (הסעיף תוקן במאי 2016)
- 32 המועצה הארץית שתיבחר ע"י הוועידה הארץית תמנה 85 חברים ותורכב:
 32.1 מי"ר החסודות ישמש כי"ר המועצת.
 32.2 84 חברים וועידה שיבחרו ע"י הוועידה כך שיינטו ייצוג חולם לנציגים הנבחרים של חטיבות הבתירה בועידה (ייצוג של לפחות 40%) ולנציגי כלל הטקסטורים האחרים המרכיבים את הוועידה (ייצוג של לפחות 40%).
 32.3 על אף האמור לעיל תהיה המועצה הארץית רשאית להחליט להגדיל את מספר חברי על פי הצעת הדירקטוריון. בכל מקרה לא עליה מנתה החברים במועצה הארץית על 95 חברים.
(הסעיף תוקן בינואר 2011)
- 33 ישיבות המועצה הארץית:
 33.1 יזומנו על ידי הדירקטוריון אחת לששה חודשים לפחות או לפי דרישת בכתב חותמה על ידי 51% לפחות מחברי המועצה הארץית.
 33.2 סדר יומה של המועצה יקבע ע"י הדירקטוריון.
(הסעיף תוקן בינואר 2011)
- 34 המועצה הארץית תשמש כאסיפה הכללית של החסודות, בין וועידה לוועידה.

הדירקטוריון

סעיף תוקן בינואר 2011

- 35 הדירקטוריון יתוווה את מדיניות הגוף בשיסים לב לחוקת החסודות ולהתלבבות הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית ויפתח על ביצוע תפקידיו המנכ"ל ופعلותיו ובכלל זה:
סעיף תוקן באפריל 2014

			35.1	יעשר את תוכניות הפעולה של החסתדרות ואת סדרי העדיפויות ביניהן;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.2	יעשר תוכניות עבודה של החסתדרות, לרבות מבנה ארגוני ויעדים לביצוע, אשר מוצננה ע"י המנכ"ל או מי מטעמו, ויעקב מעת לעת אחר ביצוע הניל;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.3	ידון בדוחות הכספיים של החסתדרות וימליך בפני המועצה הארצית על אישורם;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.4	יעשר את מדיניות השכר של החסתדרות;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.5	יעשר את תקציב החסתדרות ויעקב מעת לעת אחר ביצוע התקציב תוק שמירת המוגרת;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.6	יעשר ביצוע השקעות קבועות מוחותיות של החסתדרות;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.7	יחליט עפ"י המלצה יו"ר על הקמת ועדות דירקטוריון לנושאים שוניים וימנה מקרב חברי את חבריתו;	
			35.8	יפח על מוסדות החסתדרות ועל תאגידי קבועות החסתדרות, לרבות קבלת דוחות כספיים, דיווחים מעת לעת מאות יו"ר ו/או מנכ"ל של כל אחד מהתאגידי קבועות החסתדרות וכן דיווח אודות הפיקוח והשליטה של המנכ"ל על תאגידי החסתדרות שאינם למטרות רוח;	סעיף תוקן במאי 2016)
			35.9	יעשר את מינוי נציגי החסתדרות בכל אחד מהתאגידי הקבועה, עפ"י המלצה יו"ר החסתדרות;	סעיף תוקן במאי 2016)
			35.10	ידוח למועצה הארץ אודות העניינים שבתחום סמכותו ויהיה אחראי כפיה לכל פעולותיו;	סעיף תוקן באפריל 2014)
			35.11	יעשר מינוי מנכ"ל או פיטורי בהתאם להמלצת יו"ר החסתדרות;	סעיף תוקן בינואר 2011)
			35.12	יעשר את השכר ותנאי העבודה של המנכ"ל ויתר חברי הנהלת החסתדרות.	סעיף תוקן בספטמבר 2014)
			35.13	יעשר את מינוי מבקר הפנים או פיטורי בהתאם להמלצת יו"ר החסטרות;	סעיף תוקן בינואר 2011)
			35.14	יעשר את תוכנית העבודה של מבקר הפנים;	
			35.15	יעשר את שכרו של מבקר הפנים;	

35.16	ידון בדוחות ביקורת, בין ביקורת פנים ובין ביקורת של גורם חינוכי רשמי ככל שנערכה צו;	סעיף תוקן באפריל 2014)
35.17	ידון בכל אירוע חריג שגיעה לידיתו בכל הנוגע להסתדרות או למוסדותותיה או לאיזה מותאגידי קבוצת ההסתדרות;	סעיף תוקן באפריל 2014)
35.18	יאשר את פנקס חברי המועצה הארץית ובו יירשם שמו של כל חבר המועצה הארץית, מענו, מספר זהותו, תאריך תחילת כהונתו ותאריך פקיעתה;	סעיף התאמוף בוינ' 2013)
35.19	ימנה מבין חברי את ועדת הביקורת.	סעיף חדש ספטמבר 2014)
35.20	הדירקטוריון יהיה מוסמך להתקין ו/או לשנות תקנות סדרי דין ו/או סדרי מנהל של בית הדין (לעיל ולהלן: "תקנון בית הדין"). לשם מתן תוקף לתקנות המפורשות לעיל, יידרש אישורה של הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית.	(סעיף חדש מא' 2016)
35.21	יאשר תקנות ו/או חוקות של מותאגידי הקבוצה (לרבות עידכונים ו/או תיקונים)	(סעיף חדש מא' 2016)
36		
36.1	הדירקטוריון ימנה 13 חברים וירכב מ-12 חברים יו"ר. כאשר עד 5 חברים מתוך 12 החברים יהיו דירקטורים מן החוץ (דח"צ) כהגדרתם בחוק החברות, תשנ"ט-1999. המספר המרבי של עובדי ההסתדרות ומותאגידי קבוצת ההסתדרות בדирקטוריון ההסתדרות לא עלה על 4 עובדים. בראש הדירקטוריון יעמוד יו"ר ההסתדרות.	(הסעיף תוקן במאי 2009) (הסעיף תוקן בינואר 2011) (הסעיף תוקן דצמבר 2012) (הסעיף תוקן אפריל 2014) (הסעיף תוקן מא' 2016)
36.2	יו"ר ההסתדרות רשאי להציג להגדיל את מנתין חברי הדירקטוריון והצעתו טעונה אישור המועצה הארץית.	סעיף תוקן בפברואר 2009)
37		
37.1	חברי הדירקטוריון מלבד היו"ר יבחרו ע"י המועצה הארץית עפ"י המלצת היו"ר מבין חברותה בישיבתה הראשונה למעט הדח"צים, כמפורט בסעיף 1.	סעיף תוקן בפברואר 2011)
37.2	הדירקטוריון שנבחר כאמור ישאר במתכונתו זו עד לכינונה של ועידה ארצית חדשה.	סעיף תוקן בפברואר 2011)
		(סעיף תוקן בינואר 2011)

37.3 על אף האמור לעיל, יחול שינוי בהרכבו של הדירקטוריון אם הצעה זאת היואר והצעתו נתקבלת ע"י המועצה הארץית או אם החלטה המועצה הארץית ברוב של שני שליש מבין חבריה הנבחרים על העברת הדירקטוריון מותפקיו.

סעיף בוטל בינואר 2011)

38

האגף לאגוד מקצועיי

39 האגף לאגוד מקצועיי מופקד על הגנה וקידום זכויות העובדים ורוחותם במקומות העבודה השונים.

מתקייזו ובסמכותו של האגף לאגוד מקצועיי:

• לגבש מדיניות מקצועית ולהביאה לאישור מוסדות ההסתדרות המוסמכים.

סעיף תוקן באפריל 2014)

• לנחל משא ומתן עם מעסיקים וארגוני מעסיקים, לחותם על הסכמי עבודה קיבוציים כללים ומוחדים ולהביא לביטולם בנסיבות מיוחדות.

• להזכיר ולטפל בסכוכני עבודה ושביתות.

• לייצג עובדים וকבוצות עובדים בתבי חזין לעבודה, בוגדות פריטיות, בוררותות שונות ובוגפים ציבוריים אחרים בהם מתבררים ענייני עובדים.

• ליזום תיקוני חקיקה שונים בכל הנושאים הקשורים בזכויות העובדים בישראל.

• לאשר תקוני בחירות לוידי עובדים ותקנוני המסדירים לעבודות הוועדים השונים, לרבות תיקונים להם.

סעיף תוקן באפריל 2014)

• לפתח על עבודות הוועדים ופעילותם השוטפת לרבות הכרעה בחלוקת דעתות בין חברי הוועד, השיעיות חבר וועד ופייזור וועד במקרים מיוחדים.

• בראש האגף לאגוד מקצועיי עומד יו"ר האגף.

• כן ימונה מ"מ ליו"ר האגף לאגוד מקצועיי ומנהל האגף לאגוד מקצועיי. מנויים אלה יקבעו ע"י הדירקטוריון.

סעיף תוקן בינואר 2011)

סעיף תוקן בינואר 2011)

- נוהלי האגף לאינגד מڪוציאי וכן כל שינוי בהם טעוניים אישור הדירקטוריון.

ביקורת

<p>40 מינוי ועדת הביקורת 40.1 דירקטוריון החסתדרות ימונה מבין חברי ועדת ביקורת. 40.2 מספרחבריה של ועדת ביקורת לא יפחח משלושה וכולם יהיו דירקטורים חיצוניים. 40.3 יוושב ראש הדירקטוריון וכל דירקטור שმועסק על ידי החסתדרות או נתן לה שירותים דרך קבוע, לא יהיה חברים בועדת ביקורת.</p> <p>41 בסמכות ועדת הביקורת באמצעות מבקר הפנים לבקר את פעולות הדירקטוריון, מנכ"ל החסתדרות, מוסדות החסתדרות ומתאגידים קבוצת החסתדרות.</p> <p>42 ועדת הביקורת תסייע לדירקטוריון להשתמש בפועלות הביקורת הפנימית לטיבוע פעילותה של החסתדרות.</p> <p>43 מבקר הפנים ימונה ע"י הדירקטוריון ויפעל לפי מתכונת חוק הביקורת הפנימית. מבקר הפנים יגיש תוכנית ביקורת אחת לשנה לאישור הדירקטוריון.</p> <p>44 ועדת הביקורת, בתיאום עם מבקר הפנים, תקבע את היקף הבדיקות שיבצע מבקר הפנים בנושאים המפורטים בתכנית העבודה המאושרת; תדוע במקומות דוחות הביקורת שהובאו בפניה ע"י מבקר הפנים; ותקבע את סדרי המעקב אחר תיקון הליקויים שהועלו בביקורת.</p> <p>45 דירקטור לא יכהן כמבקר פנים בחסתדרות ו/או באחד ממתאגידים הקבוצה.</p>	<p>סעיף תקן ביוני 2013</p> <p>סעיף תקן בינואר 2011 (2013) סעיף תקן במאי 2016</p> <p>סעיף תקן דצמבר 2012</p> <p>סעיף תקן בפברואר 2011 (2013) סעיף תקן במאי 2016</p> <p>סעיף תקן דצמבר 2012</p> <p>סעיף תקן בפברואר 2011 (2013) סעיף תקן במאי 2016</p>
--	--

46 ועדת הביקורת והמבקר יגישו לדירקטוריון דו"ח על פעולותיהם מעת לעת וכן יגישו אוחט לשנה דו"ח למועצה הארץית.

חילופי חברים בהסתדרות

47 החברות בכל מוסדות ההסתדרות הינה אישית, אינה ניתנת להעברה
ואינה עוברת בירושה.

48 לא יכהן חבר מוסדות ההסתדרות או כבעל תפקיד בה :

- 48.1 מי שאינו חבר ההסתדרות (למעט כהונה כדח"צ בדירקטוריון).
- 48.2 קטן או מי שהוכרז פסול דין או פושט רגל.
- 48.3 מי שהורשע בפסק דין סופי בעבירה לפי סעיפים 290 עד 297 ו-414-1
עד 438 לחוק העונשין, או בעבירה אחרת שלדעת היועץ המשפטי
של הממשלה, או בית הדין המוקם עפ"י חוכה זו, הינה עבירה
שיש עמה קלון.

49 החברות במוסד ממוסדות ההסתדרות פוקעת :

- 49.1 במות החבר
- 49.2 עם פקיעת החברות בהסתדרות
- 49.3 עם התפטרות החבר ממוסד בו הוא מכון
- 49.4 אם נוצר מהחבר לחת חילק בעבודת המוסד לצמיות או תקופה
ממושכת, או נמנע מלהופיע למabit ישיבות המוסד בו הוא מכון
במשך שישה חודשים בלבד שהתקיימו בהם 3 ישיבות לפחות.
- 49.5 עפ"י החלטת הגוף המוסמך לבחור את הנציגים באותו מוסד.
- 49.6 עפ"י החלטת בית הדין כי אותו חבר פעל בניגוד למטרות
ההסתדרות, עקרונותיה או החלטות מוסדות ההסתדרות ו/או
תאניד הקבוצה בו הוא מכון.

סעיף חוקן באפריל 2014)

(סעיף חוקן באפריל 2014)

(סעיף חוקן במאי 2016)

פרק ד' : בעלי תפקידים בהסתדרות

היי"ר

50 יו"ר ההסתדרות יבחר ע"י הוועידה הארץית.

סעיף תזקן בינואר 2011)

- 51 יו"ר ההסתדרות ישמש גם כיו"ר המועצה והדירקטוריון ויהה אחראי על קביעת סדר היום וניהול ישיבות הדירקטוריון.

52 היו"ר יהיה אחראי בפני הוועידה הארץית והמועצה הארץית :

- 52.1 לישום מטרות ההסתדרות ועקרונותיה
52.2 שתפקידים וסמכויות שהוטלו על מוסדות ההסתדרות יבוצעו כראוי.
52.3 להמליץ לדירקטוריון על מינוי מנכ"ל או פיטורי מנכ"ל.

סעיף תזקן בינואר 2011)

53 היו"ר מוסמן :

- 53.1 לבצע כל תפקיד שהוטל עליו בחוקה זו.
53.2 לקבוע באישור המועצה הארץית את חלוקת הסמכויות והתפקידים בתוקף הדירקטוריון ולשנות או לבטל חלוקה זו.
53.3 סעיף בוטל בינואר 2011)
53.4 סעיף בוטל בינואר 2011)
53.5 סעיף בוטל בינואר 2011)
53.6 לבצע כל תפקיד שלא הוטל על מוסד אחר של ההסתדרות.

ממלא מקום יו"ר

54 המועצה הארץית רשאית למנות מלא מקום יו"ר, לביקשת יו"ר ההסתדרות ובהתאם לחמלצתו (להלן: "ממלא מקום קבוע"). למלא המיקום הקבוע יוקטו כל סמכויות יו"ר ההסתדרות בכל אחד מהמקרים הבאים: (1) היו"ר הודיע כי ייבחר מمنו למלא את תפקידו לפך זמן מסויים; (2) המועצה הארץית קבעה, ברוב של 75% לפחות מחברי המועצה הארץית, כי נבחר מהיו"ר למלא את תפקידו, בין בדרך כלל ובין לתקופה מסוימת. לא מונה מלא מקום קבוע והתקיים אחד מהמקרים המפורטים לעיל, תבחר המועצה הארץית במלוא מקום לתקופה בה נבחר מمنו למלא את תפקידו. ככל מקרה, כהונת מלא המיקום תיפסק כשהיו"ר יודיע על כשיומו לחזור למלא את התפקיד, או כשיבחר יו"ר חדש על ידי הוועידה הארץית, לפי המוקדם.

סעיף תזקן בספטמבר 2014)

54.1	הודיעו היור, כי איןנו מעוניין להמשיך בתפקידו, תבחר המועצה הארץית ביור זמני. למרות האמור לעיל, אם נבחר ממלא מקום קבוע על פי המפורט לעיל – ימונה ממלא המקום הקבוע ליור זמני. כהונת היור/zמני תיפסק כשיבחר יור חדש על ידי הוועידה הארץית.	זעף תוקן בינואר 2011 זעף תוקן בספטמבר 2014
54.2	כמלא מקום היור יהיה רשאי לכהן רק מי שמכהן כחבר המועצה הארץית.	זעף תוקן בפבריל 2014
54.3	זעף בוטל בינואר 2011	

המנכ"ל

55	למנכ"ל תהיינה כל סמכויות ניהול וניהול הנוגעות לפעילויות השוטפת של החסודות והוא אחראי לניהול השוטף של ענייני החסודות במסגרת המדיניות שהותווה הדירקטוריון וכפוף להנחיותיו.	סעיף תוקן בינואר 2011 סעיף תוקן באפריל 2014
56	המנכ"ל חייב להודיע ליור החסודות על כל עניין חריג שהוא מהותי להסודות.	סעיף תוקן בינואר 2011 סעיף תוקן באפריל 2014
57	המנכ"ל יגיש לדירקטוריון דיווחים בנושאים, במועדים וב/UIKitף שייקבע הדירקטוריון. המנכ"ל ידווח ליור החסודות באופן שוטף אודות ניהול החסודות והתנהלותה. יור החסודות רשאי לדרוש מהמנכ"ל דיווח ספציפי בנושא מסוים.	סעיף תוקן בינואר 2011 סעיף תוקן באפריל 2014

הנהלה

57א.	הנהלת החסודות תהיה מרכיבת מהמנכ"ל אשר יעמוד בראשה ומראש מנכ"לים.	סעיף נוסף בינואר 2011 סעיף תוקן באפריל 2014
------	--	--

санק' יור החסודות

זעף חדש- מאי 2016)

75ב. הדירקטוריון רשאי למנות סגן ליו"ר החסודות, לביקשת יו"ר החסודות ובהתאם להמלצתו (להלן: "סגן היי"ר").

57.1 סגן היי"ר יהיה כפוף במישרין ליו"ר החסודות.

57.2 תפקידיו וסמכויותיו של סגן היי"ר ייקבעו בהתאם להנחיותיו של יו"ר החסודות, ויעודכו מעת לעת.

57.3 כהונת סגן היי"ר תסתiens באחד מן המקרים הבאים:

א. הסטיימה כהונתו של יו"ר החסודות המכחן.

ב. דירקטוריון החסודות החליט להפסיק את כהונת סגן היי"ר.

57.4 למען הסר ספק, מובהר כי אין חובה כי סגן היי"ר ישמש כדיבקטור בדירקטוריון.

רואה חשבון

58. רואה חשבון לחסודות יבחר עיי המועצה הארץית וישמש בתפקידו עד כינוסה השנתי הבא של המועצה.

59. לא יתמנה אדם לרואה חשבון אלא אם כן הודיע חבר המועצה הארץית לפני כינוסה על כוונתו להציג אותו אדם למשרת רואה חשבון. החודעה תימסר לא יוארך מ-14 יום לפני מועד כינוס המועצה.

60. התפנזה משרות רואה חשבון רשאי הדירקטוריון למנות אחר במקום, שיכהן עד לכינוס המועצה הארץית הקרובה.

עדיף תוקן בינואר 2011)

61. שכרו של רואה החשבון יאשר עיי המועצה הארץית.

62. רואה החשבון יקבע כל דוח כנסי של החסודות אשר יוגש למועצה הארץית או לוועידת הארץית.

חזרה לתפקיד

עפי תוקן בינואר 2011)

63 הדירקטוריון רשאי לאשר לבעל תפקיד בכיר בהסתדרות העומד למלא תפקיד או שליחות ממלכתיים כך שייבצר ממנו לבצע את תפקידו בהסתדרות במקביל, כי תפקידו בהסתדרות ישמר לו, כך שיחזור למלא את תפקידו בהסתדרות מיד עם סיוםו את התפקיד או השילוחות הממלכתיים.

פרק ה' : יישובות מוסדיות ההסתדרות

ניהול אסיפות כלליות

64 הוראות פרק זה על אסיפות כלליות יחולו לפי העניין על סדרי ניהול של הוועידה הארץית, ככל שאין הדבר מוסדר בתקנון הוועידה הארץית, והמוסענה הארץית.

65 הדירקטוריון יודיע על כינוס אסיפה כללית לפחות למשך 14 ימים לפני מועד הכנס ויצין בהודעתו יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

סעיף תוקן בינואר 2011)

(סעיף תוקן במאי 2016)

זמןן לאסיפה כאמור יכול שיישלח לחברים בכתב ו/או באמצעות אלקטронיים אחרים (לרבוט אך לא רק, באמצעות דואיל או פקסימיליה).

66 המניין החוקי לתחילת האסיפה הכללית יהיה 50 אחוז לפחות ממספר חברי הוועידה או המועצה, לפי העניין. דרישת המניין החוקי נוגעת לכל סעיף על סדר היום של האסיפה, לרבות שלב הצביעות. לא נכח מניין חוקי כנדרש, יידחה מועד האסיפה בחצי שעה, ובבלבד שניכחו באותה עת לפחות שלוש מהחברים. לא נכח מניין חוקי לאחר חצי שעה, תידחה האסיפה בשבועיים לאחריו בשבוע ולאותה השעה והוא תהיה מוסמכת לדון ולהחליט בכל מספר חברים.

סעיף תוקן בינואר 2011)

(סעיף תוקן ביוני 2013)

68 יו"ר ההסתדרות ישמש כיו"ר האסיפה הכללית ובהיעדרו ימנה מ בין
חבריה יו"ר במקומו.

69 החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות המצביעים, זולת אם
החוק או הוראות תקנו זה דורשות רוב אחר לקבלתן. במקרה של קולות
שקלולים ליו"ר יהיה קול מכריע.

ניהול ישיבות הדירקטוריון

סעיף חוקן בינואר 2011)

70 יו"ר הדירקטוריון יודיע על כינוס הדירקטוריון, הדירקטוריון יתכנס
לפחות ארבע פעמים בשנה.
סעיף חוקן בפברואר 2011 (2011)
סעיף חוקן בפברואר 2016 (2016)
סעיף חוקן במרץ 2017 (2017)
זמן לאסיפה כאמור יכול שיישלח לחבריו הדירקטוריון בכתב ו/או
באמצעים אלקטרוניים אחרים (לרובות אך לא רק, באמצעות דוא"ל או
פקsimilia).

71 המניין החוקי לתחילת ישיבת דירקטוריון יהיה 50 לפחות לפחות ממספר
חברי הדירקטוריון. דרישת המניין החוקי נוגעת לכל סעיף על סדר היום
של הישיבה, לרבות שלב ההחלטה. לא נכח מניין חוקי בנדרש, יידחה
מועד הישיבה בשעה. ובלבך שנכחו באותה עת לפחות שליש מהחברים.
לא נכח מניין חוקי לאחר שעיה, תידחה הישיבה בשבועיים לאותו יום
שבוע ולאותה השעה והיא תהיה מוסמכת לדון ולהחליט בכל מספר
חברים.

סעיף חוקן בפברואר 2011 (2011)

72 יו"ר ההסתדרות ישמש כיו"ר הדירקטוריון ובהיעדרו ימנה מ בין חבריה
יו"ר במקומו.

סעיף חוקן בפברואר 2011 (2011)

73 החלטות הדירקטוריון יתקבלו ברוב קולות המצביעים, וולת אם החוק או הוראות תקנות זה דורשות רוב אחר לקבלתן. במקרה של קולות שקולים ליו"ר יהיה קול מכריע.

סעיף התוסס ביו (2013)

74א. החלטה בכתב, ללא התכנסות בפועל, חתוםה בידי כל הדירקטורים בכתב, בדואר אלקטרוני (אילו מצורפת ההחלטה בכתב חתום על ידי הדירקטור) או בfax-amilia או שחותמה ע"י יו"ר ראש הדירקטוריון בהתאם להוראות סעיף 103 לחוק החברות, תהיה תקפה ובת-נקודות כאשר נתקבלה בישיבת דירקטורים שכונסה וקיים כדין. החלטה או אישור כאמור יכול להיות במספר מסמכים שכל אחד מהם נתפס על ידי דירקטור אחד או יותר. למען הסר ספק מובהר כי ניתן לקבל החלטות ברוב הנקוב בתקנון זה או בדיין ובבלבד שאופן החתימה על ההחלטה יהיה כאמור בסעיף 74א' זה לעיל.

סעיף התוסס ביו (2013)

74ב. יו"ר ראש הדירקטוריון רשאי כניסה ישיבות דירקטוריון שלא באמצעות התכנסות בפועל, אלא באמצעות התכנסות מרוחק באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, ובבלבד ש(1) כל הדירקטורים המשתתפים בשיחה כאמור יכולים לראותה ואו לשמועה זאת זה, לפי עניין, לאורך כל השיחה ; ו- (2) כל הדירקטורים הוכאים להשתחף ולהצטייע בפגישה זו חסכימו שלא להתכנס לדין באותו עניין (להלן: **"נווהל ישיבות דירקטוריון מרוחק"**). נוהל ישיבות דירקטוריון מרוחק מפורט ונסיבות השימוש בו יומלצו על ידי הדירקטוריון ויובאו לאישור האסיפה הכללית.

ניהול דינמי ועדות הסתדרות

סעיף זהכן ביטתר 2011 (2014)
סעיף זהן באפריל 2014

74 על דינמי הוועדות, לרבות ועדת הביקורת, יהולו ההוראות החלטות על ישיבות הדירקטוריון בשינויים המחויבים.

רישום פרטיכל

- 75 בכל ישיבה של מוסד ממוסדות ההסתדרות ירשם פרטיכל, עיי יויר עיף תוקן באפריל 2014) היישיבה, או מי שימונה על ידו לעניין זה.
- 76 פרוטוקול כל ישיבה יאושר בפתח הישיבה שלאחר מכן. הפרטיכל המאושר ייחתס עיי יויר הישיבה וישמר בתיק נפרד במשרדי ההסתדרות.
- 77 הפרטיכל יעמוד לעיון חברי מוסדות ההסתדרות במשרדי ההסתדרות, בשעות העבודה הרגילה.

פרק ו' : תאגידי קבוצת ההסתדרות

תיקן במאי 2016)

- 78 ההסתדרות רשאית לפעול ולתת שירותים באמצעות תאגידים שבסיליטה. כל אלה בתקנון זה : "תאגידי קבוצת ההסתדרות" או "תאגידי הקבוצה". עיף תוקן באפריל 2014 (2016)
- 79 הקמת תאגיד בשליטת ההסתדרות כפופה לאישור הדירקטוריון. כל אחד מהתאגידי קבוצת ההסתדרות יגיש לפני הקמתו את חוקתו או תקונו לאישור הדירקטוריון.
- במקרה של שינויים ו/או עדכוןים בנוסח החוקה ו/או התקנון, תאגיד הקבוצה יגיש את התקנון ו/או החוקה לאישור הדירקטוריון, לא יותר מאשר לאחר אישורו על ידי תאגיד הקבוצה.

- 80 תאגידי הקבוצה יהיו תחת הפיקוח והמרות של המוסדות הארציים ושל הדירקטוריון של ההסתדרות ויפעלו לפי הוראותיהם. (המשך תיקן בינואר 2011 (2016)

סעיף תקן בינואר 2011
29.12.2011

סעיף תקן במאי 2016

הנהלות המרכזיות של תאגידים הקבועה ימסרו לדירקטוריון דוחות מלא על פעולתו לא פחות מפעם בשישה חודשים. הדוחות של התאגידים שלא למטרות רווח יוצגו לחבריו הדירקטוריון באמצעות מנכ"ל ההסתדרות.

בקשת חברי הדירקטוריון, יוזמנו לשיבת דירקטוריון חברי הנהלת תאגידים הקבועה לשם מתן הבהירות ו/או נתונים נוספים בקשר עם דוחות תאגידים הקבועה.

81 סל שירותי ההסתדרות יינתן במרכז השירות. מקום מרכזי השירות ייקבע על ידי הדירקטוריון.

סעיף תקן בישואר 2011
29.4.2014

פרק ז' : בית הדין

סעיף תקן בספטמבר 2014 (2014) 82 מעמד בית הדין

בית הדין ישמש כערכת שיפוטית יחידה של ההסתדרות.

סעיף תקן בספטמבר 2014 (2014) 83 דרך השיפוט של בית הדין

83.1 בית הדין ידון בתובענות ויגבש החלטות בכפוף להוראות הדין המהותי, וכן בכפוף לערכיו ההסתדרות, חוקת ההסתדרות, חוקת הבחירה, הוראות התקנון וכלי הצדק והיווך הטבעי. בית הדין אינו כפוף לדיני הראות וסדרי הדין הנוהגים בבית המשפט.

83.2 בית הדין יערוך פרוטוקול במהלך הדיונים וייתן פסק דין מונומך.

83.3 על פסקי הדין ו/או על החלטות בית הדין ניתנת יהא לערער בראשות בית המשפט בהתאם להוראות סעיף 29 לחוק הבוררות התשכ"ח-1968 (להלן: "חוק הבוררות") ובאמור בהוראות חוק זה להלן.

סעיף תקן בספטמבר 2014 (2014) 84 סמכויות בית הדין

סעיף תקן במאי 2016 (הסעיף תקן בספטמבר 2014)

84.1 סמכות יהודית

לבית הדין קניה סמכות שיפוט יהודית לדון בעניינים המפורטים להלן, ויראו הוראות סעיף זה כדין הסכם בוררות מהיבט בין חברי ההסתדרות ו/או ארגניהם ו/או מוסדותיהם בהתאם להוראות חוק הבוררות, ויחולו הוראות חוק הבוררות:

כללית

א.

הסמכות הבלתיות לדון ולפ██וק בכל סכסוך שיתעורר בין חבר ההסתדרות לבין ההסתדרות או בין מוסד ממוסדותיה או אילו מותאגדי הקבוצה או ארגן מאורגנניה, או בין מוסד או תאגיד הקבוצה או ארגן אחד לשנהו, או סכסוך בין חברי ההסתדרות עצם בכל הקשור לזכויותיהם ולחובותיהם כחברי ההסתדרות.

פרשנות

ב.

מתן פירוש לחוקה זו ואו לחוקת הבחרות לעידה הארץית ואו לתקנון בית דין ואו להחלטות מוסדות ההסתדרות.

הכרעה בהחלטות בעניין הבחירה

ג.

- (ג1) הכרעה בערעורים על החלטות ועדת הבחירה.
- (ג2) הכרעה בערעורים על תוכנות הבחירה.

נושאים נוספים

ד.

- (ד1) ערעור על החלטה בדבר הפסקת כהונה של חבר ההסתדרות במוסדות ההסתדרות.
- (ד2) ערעור על ההחלטה בדבר הוצאת חבר מן ההסתדרות.
- (ד3) החלטות בנושא ביזון בית דין ואו אי ביצוע החלטותיו של בית דין.
- (ד4) סמכות לדון בעבירות משמעת של חברי ואו עובדי ההסתדרות.
- (ד5) כל סמכות אחרת הקנوية לבית דין על פי הוראות חוקת ההסתדרות.

מיניות

ה.

מינוי יועיר ועדת הבחירה מקרב חברי בית דין.

תקנות סדרי דין ואו סדרי מנהל

ו.

בית הדין יהיה מוסמך לחתיקין ו/או לשנות תקנות סדרי דין ו/או סדרי ניהול של בית הדין ("תיקנון בית דין"). לשם מתן תוקף לתקנות המפורטוות לעיל, יידרש אישורה של הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית.

84.2 סמכות מקבילה

לבית דין קنية סמכות שיפוט מקבילה לדון בעניינים המפורטים להלן, ויחולו בעניינו הוראות חוק הבורות:

א. **יחס עובד ומעביד**

(המשך תוקן במאי 2016) טובענות של עובדי ההסתדרות ו/או מוסדות ההסתדרות ו/או תאגידי קבוצת ההסתדרות שעילו יחס עובד ומעביד ייזונו בבית דין בכפוף לקבלת הסכמת כל הצדדים להביא את סכסוכם לפניו בית דין. במועד הגשת התובענה יימסר לבית דין, מסמך חתום על ידי כל הצדדים, אשר מסמיך את בית דין לשמש כבודר ביחס לסכסוך ומKENה לפסק הדין, תוקף חוקי של פסק בורר כמשמעותו בהוראות חוק הבורות.

ב. **סכסוכי ממונות**

(המשך תוקן במאי 2016) סכסוכי ממונות המתנהלים בין חברי ההסתדרות ו/או מוסדות ההסתדרות ו/או תאגידי קבוצת ההסתדרות, ייזונו בבית דין בכפוף לקבלת הסכמת כל הצדדים להביא את סכסוכם לפניו בית דין. במועד הגשת התובענה יימסר לבית דין, מסמך חתום על ידי כל הצדדים, אשר מסמיך את בית דין לשמש כבודר ביחס לסכסוך ומKENה לפסק הדין, תוקף חוקי של פסק בורר כמשמעותו בהוראות חוק הבורות.

84.3 ערעור על החלטות ו/או פסקי דין של בית דין

על החלטות ו/או פסקי דין של בית דין כאמור בסעיפים 1 ו-

84.2 לעיל רשאי כל אחד מהצדדים להגיש ערעור ברשות בית המשפט המחויז בנושאים המנוים בסעיף 1 וبنושאים

המנויים בסעיף 2.84.ב, ולבית הדין האזרחי לענייני עבודה בעניינים המנויים בסעיף 2.84.א, בהתאם להוראות סעיף 29 להוראות חוק הבוררות והוראות סעיף 28 לחוק בית הדין לעבודה התשכ"ט-1969.

סעיף תוקן בספטמבר 2014 (85 מיינוי שופטי בית הדין)

בבית הדין יכהנו לפחות שמונה שופטים ועד עשרה שופטים, אשר אחד מהם ישמש כנשיא בית הדין.

85.1 שופטי בית הדין ונשיא בית הדין ימודו על יד הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית.

85.2 כשירים להתמנות כשופטים מועמדים בעלי ההכשרה המפורשת להלן:

א. שופט משפטן- מועמד שהינו בעל השכלה משפטית אקדמית ומחזק ברישו לעסוק בעריכת דין בישראל, בהתאם להוראות כל דין.

ב. שופט נציג ציבור- מועמד שהינו בעל השכלה אקדמית, אשר בתחום עיסוקו ו/או פעילותו הינו בתחום משפט העבודה ו/או יתסי העבודה ו/או רווחה ו/או ביטחון סוציאלי ו/או כלכלה ו/או מינהל ציבורי ו/או פעילות בעלת זיקה לسمכויותיו של בית דין.

85.3 לא ימודה כשופט בית דין מועמד אשר הורשע בעבירה פלילית שمفאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה איננו ראוי לכחן כשופט בבית דין.

סעיף תוקן בספטמבר 2014 (86 כהונת השופטים)

86.1 תקופת כהונתם של שופטי בית דין תחול החל ממועד בחירותם על ידי הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית ועד לכינוסה של הוועידה הארץית הבאה (להלן: "מועד הסיום").

86.2 מבלי לנរע בנסיבות האמור בסעיף 86.1 לעיל, תקופת כהונתו של שופט, תוקפה לפרק זמן של עד לשנים עשר חודשים בקרות אחד מן האירועים המפורטים להלן:

- א. מחלוקת ו/או נסיבות אישיות שבгинן, נוצר מהשופט לשבת בכס השיפוט, במהלך תקופת התקופה.
- ב. החלטת הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית להקפיא את כהונתו של שופט, בכפוף לשיקול דעתה.
- 86.3 מבלי לגרוע בנסיבות האמור בסעיף 86.1 לעיל, כהונתו של שופט תפרק עובר למועד הסיום, בקרות אחד מן אירועים המפורטים להלן:
- מוסות.
 - פרישה מרצון של השופט, באמצעות מתן הודעה בכתב לנשיא בית הדין. פרישה מרצון של נשיא בית הדין תיעשה באמצעות מתן הודעה בכתב לוועידה הארץית ו/או למועצה הארץית.
 - החלטה הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית להפסיק כהונתו של שופט על אתר, בכפוף להתקיימות של טעמים מיוחדים בגין סבורה הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית כי ראוי שכהונתו של שופט תשתווים באופן מיידי.
- 86.4 בנסיבות של הקפתה כהונה ו/או הפסקת כהונת שופט, הוועידה הארץית ו/או המועצה הארץית מוסמכות למנות באופן מיידי שופט שיכהן תחת השופט שכהונתו הוקפה ו/או נפסקה (להלן: "השופט המחליף"). תקופת כהונתו של השופט המחליף תהיה כדלקמן:
- תקופת כהונתו של שופט מחליף המכון תחת שופט שכהונתו הוקפה תחול במועד המינוי ותשתיים במועד סיוםה של תקופת ההקפה או במועד הסיום כהגדרתו לעיל (לפי המוקדם מבין השניים).
 - תקופת כהונתו של שופט מחליף המכון תחת שופט שכהונתו הופסקה תחול במועד המינוי ותשתיים במועד הסיום כהגדרתו לעיל.

מקום מושבו של בית הדין יתא במשרדייה הראשיים של החסתדרות
ואו במקום מושב ארכי כפי שייקבע על ידי נשיא בית הדין, ובלבוד
שההמתק בינו לבין משרדייה הראשיים של החסתדרות לא עלה על 75
ק"מ.

פרק ח' : פירוק מרצון

90. החסתדרות רשאית, בוועידה הארצית, להחליט על פירוק מרצון ועל
מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה תעונה רוב של שני שלישים מון
המצביעים בוועידה, שעליה ניתנה לכל חברי החסתדרות הודעה 21 ימים
 מראש תוקן ציון שיזכע באסיפה להחליט על פירוק.

(סעיף תזקן בינואר 2011) 91. לפחות 14 ימים לפני כינוס הוועידה הארצית יגיש הדירקטוריון לרשום
העמותות הצהרות כושר פירעון.

(סעיף תזקן ביולי 2015) 92. פורקה החסתדרות, בין בפירוק מרצון ובין בפירוק עיי בית משפט,
ולאחר שנפרעו חובותיה במלאם נשארו נכסים, תועבר יתרת נכסים אלו
לידי ארגון מקצועי או מוסד ציבורי אחר, כמשמעותם בסעיפים 9(א) ו-
9(ב) לפקודת מס הכנסה, כתרומה ללא זיכוי ממיס, והם לא יחולקו בין
חברי החסתדרות, במישרין או בעקיפין.

פרק ט' : שונות

93. לא יכהן חבר הדירקטוריון או חבר ועדת הביקורת -

סעיף תזקן בינואר 2011

- 93.1 מי שאינו חבר החסתדרות. האמור לעיל לא יכול לגבי כהונתו
צדח'ץ בדירקטוריון;
- 93.2 מי שנוטן שירותים לחסתדרות בשכר שלא לחבר הדירקטוריון או
חבר ועדת הביקורת, לפי העניין;
- 93.3 מי שהוא קטן, פסול דין או פושט רגל;

סעיף תזקן באפריל 2014

סעיף תזקן בינואר 2011

- 93.4 מי שהורשע בפסק דין סופי לפי סעיפים 290 עד 297 ו-414 עד 438 בחוק העונשין, התשל"ז - 1977 או בעבירה אחרת שלדעת היועץ המשפטי יש עמה קלון ;
94. התמורה ממכירת "נכס" כהגדרתו בסעיף 88 לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), שימייש למטרות החסודות, תהיה פטורה ממס רווח הון בכפוף לתקרת הפטור הכללת בסך 150% מההוצאות.
- (סעיף חדש אפריל 2014) 95. חוקה זו, וכן חוקת הבचירות לוועידה הארץית ותקנון הוועידה הארץית יועמדו לעיון חברי החסודות הציבור הרחב באתר האינטרנט של החסודות.
- (סעיף חדש יולי 2015) 96. החסודות תהא רשאית לפעול לצורך קידום מטרותיה, בין היתר, באמצעות הפעלת מתנדבים. הדירקטוריון יהיה מוסמך לקבוע תקנון בדבר דרכי העבודה של החסודות בהפעלת מתנדבים.

נווהל האגף לאיגוד מקצועי לביטול חברות בהסתדרות הלאומית

1. נוהל זה הינו נוהל לשימושה של החסודות הלאומית.

א. מטרות הנוהל

2. להבטיח כי הליך ביטול חברות בהסתדרות הלאומית יהיה לפי רצונו של העובד אשר בחר להצטרף להסתדרות הלאומית והכל תוך חבטחת אימונות וחוטטו של העובד המבקש לבטל את חברותו בחסודות הלאומית.

ב. אופן ביטול חברות בהסתדרות הלאומית

3. ביטול חברות בהסתדרות הלאומית ייעשה באופן הבא :
4. עובד המבקש לבטל חברותו יעביר להסתדרות, באופן ישיר ואישי ולא באמצעות צד שלישי כלשהו, טופס ביטול חברות החתום על ידו ושלא באמצעות מערכת חיצונית.
5. העובד ישלח את טופס ביטול חברות למועד ה特朗פות של החסודות כשהוא כולל את מלא פרטיו האישיים לרבות פירוט סיבת ביטול חברות בצוירוף צילום תעודה זהות.
6. ככל שתעורר חשד כי בקשה ביטול חברות הינו בעקבות מעורבות פסולה של צד שלישי כלשהו, תועבר הבקשה אל המחלקה המשפטית לבדיקתה.
7. המחלקה המשפטית רשאית לסרב בבקשת ביטול חברות ככל שתשתכנע כי ביטול חברות ניזום על ידי צד שלישי שמטרתו לפגוע בהתקנות הקיבוציות במקומות עבודתו של העובד.
8. נוהל זה יופץ לחטיבות התארגנויות הראשונות, לעובדי מערכות מידע ותקשורת ארגוניות ולכלל היועצים המשפטיים.

חוקת הבחירות לועידה הארץית

(בהתאם לסעיף 25 לחוק הסטודיות העובדיות הלאומית בארץ ישראל)

מטרות

1. מטרתה של חוקה זו היא להסדיר את ערכותן ואת סדריתן של הבחירות לועידה הארץית של הסטודיות העובדיות הלאומית בארץ ישראל.

שיטת הבחירות

סעיף תקן באפריל 2014) 2.

- הבחירות תהינה בחרויות שירות, חיילות ואישיות, והן תערךנה במקביל בכל חטיבות הבחירה.
- הזכות להצביע תהא נתונה רק למי רשום בספר הבוחרים. כל חבר הסטודיות אשר רשום בספר הבוחרים יהיה רשאי לבחור אך ורק לנכונות חטיבת הבחירה אליה הוא משתיך, על פי הקבוע בספר הבוחרים.
- הצבעה תהא بعد רישימת המועמדים לנכונות אותה חטיבה, בהתאם למפורט בספר המועמדים.

מועד הבחירות

סעיף תקן באפריל 2014) 3. הבחירות תתקיימנה בכל החטיבות ביום הבחירות אחד, שמועדו יקבע על ידי המועצה הארץית, ובכפוף להוראות חוקת הסטודיות בדבר המועדים לכינוס הוועידה הארץית.

חטיבות הבחירה

סעיף תקן בפברואר 2011) 4. סעיף בוטל באפריל 2014)

סעיף תקן בפברואר 2011) 5. חטיבות הבחירה הן:

- חטיבת הארגונים הייציגים – לחטיבה זו ישתייכו כל חברי הסטודיות אשר החטידות, על פי רישומי הסטודיות, הינה ארגון העובדים הייציג במקומות העבודהם (למעט אלו המושגים, על פי רישומי הסטודיות, בענפי השמירה, הניקיון או ההסעה).
- חטיבת נותני השירותים – לחטיבה זו ישתייכו כל חברי הסטודיות המושגים, על פי רישומי הסטודיות, בענפי השמירה, הניקיון או ההסעה (ובכל זה אשר החטידות, על פי רישומי הסטודיות, הינה ארגון העובדים הייציג במקומות העבודהם).
- חטיבת הסטודיות היישירה – לחטיבה זו ישתייכו כל חברי הסטודיות שאינם משתיכים לחטיבת הארגונים הייציגים או לחטיבת נותני השירותים.

חלוקת המושבים בועידה הארץית

עיף תוקן באפריל 2014) 6.

- סעיף תוקן באפריל 2014) 7. מספר המושבים הכלול אשר יוקצה לכל נציגי חטיבות הבחירה יהיה 150.
 סעיף תוקן באפריל 2014) 8. חלוקת המושבים בין שלוש חטיבות הבחירה תהיה בהתאם למפורט להלן :

8.1 הנדרות:

- 8.1.1 8.1.1 "המודד" – התוצאה המתקבלת מחלוקת של מספר בעלי זכות הבחירה אותה חטיבה במספר הכלול של בעלי זכות הבחירה בהסתדרות.
- 8.1.2 8.1.2 "סה"כ המושבים הפנויים" – 150.
- 8.2 כל חטיבת הבחירה תזכה במספר מושבים בועידה כמספר השלים היוצא מהכפלה של סה"כ המושבים הפנויים במודד של אותה חטיבת הבחירה. העודף העשוני מכל מכפלה צו (קרי – המספר שלאחר הנקודה העשונית) יהיה "הודף".
- 8.3 אם מספר המושבים אשר הוקצו לחטיבות הבחירה בהתאם למפורט לעיל יהיה קטן מסה"כ המושבים הפנויים – יתווסף מושבים לחטיבות הבחירה לפי סדר העודפים של כל חטיבה – מהגדול עד הקטן, ועד להשלמת סה"כ המושבים הפנויים. היו לשתי חטיבות או יותר עודף שווה, תכרייע הגרלה שתערוך ועדת הבחירה איזו מלה תזוכה במושב הנוסף.
- למרות האמור לעיל, מספר המושבים שיוקצו לחטיבה בחירה אחת לא יעלה בכל מקרה על 70 (שבעים) מושבים. אם מספר המושבים שיש להקצות לחטיבת הבחירה מסוימת בהתאם למפורט בסעיף זה לעיל יעלה על 70 – תוקצה יתרת המושבים, במספר השווה להפרש שבין התוצאה שהתקבלה מיישום הוראות סעיפים 8.2-8.3 לבין המספר 70 (ולאלו: "התפרש") לשתי החטיבות האחרות, כל אחת לפי חלקה הייחסי. במקרה כאמור יכול האמור בסעיפים 8.2-8.3 לעיל לעניין חלוקת המושבים, בשינויים המחייבים, גם לגבי חלוקת ההפרש לשתי החטיבות האחרות כאשר המודד יהיה התוצאה המתקבלת מחלוקת של מספר בעלי זכות הבחירה בכל אחת משתי החטיבות כאמור בין מספר בעלי זכות הבחירה בשתייהו יחד, וסה"כ המושבים הפנויים יהיה ההפרש, כהגדרתו לעיל.

ועדת הבחירות לועידה הארץית

- סעיף תוקן בינואר 2011) 9. ועדת הבחירות תורכב מ-7 חברים שלא יהיו מועמדים בבחירות, ושלא יהיו מקרוב חברי הדירקטוריון או ועדת הביקורת. 6 מהם יבחרו ע"י המועצת הארץית של ההסתדרות וה-7, אשר ישמש כיו"ר הוועדה, יבחר ע"י בית הדין של ההסתדרות מבין חבריו.

10. ועדת הבחירות היא המוסד המוציא לפועל והמנוהל את הבחירות לועידה הארץית בכפוף לחוקת ההסתדרות ובכפוף לחוקת הבחירה זו, ובכלל זה ועדת הבחירות תהיה אחראית על :
- 10.1 קביעת לוחות זמנים ומועדים בכל הקשור לעריכת הבחירות.

הכנת והנפקת ספר הבוחרים וקביעת סדרי העיון בו.	10.2	הסעיף תוקן באפריל 2014
הכנת והנפקת ספר המועמדים וקביעת סדרי העיון בו.	10.3	הסעיף תוקן באפריל 2014
דיוון בערעוריהם על ספר הבוחרים ועל ספר המועמדים.	10.4	
קבלת מועמדויות, בדיקת משרות מועמדים ואישור המועמדויות הקשורות.	10.5	
שמירה על טוהר הבחירה, פיקוח וניהול הבחירה, קביעת סדרי הבחירה ונוהלי הצבעה (לרבבות מספר הקלפיות ומקום הצבעת).	10.6	זעיף תוקן באפריל 2014
קביעת הוראות בדבר תעומלת בחירות.	10.7	
ספרית הקולות חולוקת בין הנציגים הנבחרים.	10.8	
פרסום תוצאות הבחירה וקביעת אופן הפרסום, ובתנאי שכל מועמד נבחר יקבל הודעה אישית על בחירתו.	10.9	
הקמת ועדות קלפי וקביעת אופן פועלתו, מספר חברי ותפקידיהם, ובתנאי שבודעת קלפי לא יכהנו חברי הדירקטוריון, חברי ועדת הביקורת וכי הם מועמדים בבחירה בהתאם לבחירתו.	10.10	זעיף תוקן באפריל 2014
זימון הוועידה הארץית הנבחרת בהתאם לתקנון הוועידה הארץית.	10.11	
ביצוע כל פעולה שועדת הבחירה תמצא לנכון לצורך מילוי תפקידיה לפי חוקת הבחירה ולצורך קיום הבחירה, לרבות קביעת הוראות והנחיות ככל שאלה לא הוסדרו בחוקת הבחירה.	10.12	

סעיף תוקן באפריל 2014) 11. ועדת הבחירה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה המוחלט, לאשר תיקון פגמים פורמליים בכל טופס, הצהרה או מסמך אחר, וכן להאריך, מטעמים מיוחדים שתפרט, מועדים להשלמת תנאים מוקדים להציג מועמדויות ולביקורת משרות של מועמדות או של זכות לבחור. כמו כן, הוועדה תהא רשאית לפרש חוקת בחירות זו לפי מיטב הבנתה בכל הנוגע לשיטת הבחירה ולנהוליהן.

סעיף תוקן באפריל 2014) 12. קבלת החלטות על ידי ועדת הבחירה וערעור עליהם:

- א. המניין החקוי לפטיחת ישיבת ועדת הבחירה הוא לפחות שלישי מחברי הוועדה, ובכללם שבנייתם היושב-ראש. לא נכח מניין כזה בעבר שעה מן הזמן שנקבע להתחלה היישיבה, תהיה הישיבה חוקית בכל מספר של מונחים, ובכללן שיתה נוכח יוושב-ראש הוועדה; לא נכח יוושב-ראש הוועדה, תהיה הישיבה חוקית אם נכחו לפחות מחצית מחברי הוועדה. במקרה כזה חברי הוועדה הנוכחיים יבחרו מבנייתם יוושב-ראש ליישיבה, ברוב קולות.
- ב. פחות מספר המשתתפים במהלך הישיבה, לא יהיה בכך כדי לפגוע במניין החקוי, והחלטה יכול שתתקבלנה בכל מניין.
- ג. ועדת הבחירה רשאית לקיים ישיבות באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, ובכללן שכל חברי הוועדה המשתתפים יכולים לשמעו זה את זה בו בזמן. כמו כן, ועדת הבחירה רשאית לקבל החלטות אף ללא התכנסות בפועל, ובכללן שכל חברי הוועדה הזוכים להשתתף בדיון ולהצביע בעניין שהובא להחלטה הסכימו שלא להתכנס לדיוון באותו עניין.
- ד. כל אחד מחברי ועדת הבחירה רשאי לדרוש את התכנסות הוועדה. הזמנה לישיבת ועדת הבחירה תהיה לפחות 24 שעות מראש; ביוםיים שלפני יום הבחירה תהיה הזמנה לישיבה בהזמנה אישית או בדרך טלפון, בדואיל או בפקsimilia, לפחות שעה אחת מראש; ביום

הבחירה ועד סיכום התוצאות תפעל הוועדה ברציפות. על אף האמור, רשויות ועדת הבחירות, במקרים דחופים ובנסיבות רוב חברי הוועדה, להתכנס לישיבה ללא הודעה.

ה. החלטות ועדת הבחירות יתקבלו ברוב רגיל; היו קולות שקולים יהיה ליויר הוועדה קול נוסף.

ג. הוועדה תקבע את סדרי העבודה. הוועדה מוסמכת למנות לעצמה ועדות משנה, ובכלל זה גם ועדות מיוחדת, לקבוע את סמכויותיהן, ובכלל זה את המניין החוקי לקבלת החלטות בהן. כמו כן, הוועדה מוסמכת למנות מזכיר לוועדה ולקבוע את סמכויותיו.

ד. החלטות ועדת הבחירות הן סופיות, אך ניתן יהיה לערער עליהם לבית הדין, בשל פגס מהותי או אם נפלה טעות העולה לכדי הפרה של חוקת הסתדרות או של חוקת הבחירות לוועידה הארץית.

ה. הערעור יוגש לבית הדין לא יאוחר מトום שלושה ימי עבודה מיום קבלת ההחלטה על ידי ועדת הבחירות, אלא אם נקבע אחרת בחוקה זו או בחchlטה של ועדת הבחירות.

בית הדין יכריע בערעור לא יאוחר מトום שלושה ימי עבודה מיום קבלתו.

הodata על הזכות לבחור ולהיבחר

13. ועדת הבחירות תודיע על הזכות לבחור ולהיבחר לא יאוחר מ-60 ימים לפני מועד הבחירות, וזאת באמצעות הבאים :

13.1 פרסום פומבי בשני עיתונים יומיים.

13.2 פרסום פומבי באתר האינטרנט של ההסתדרות. (סעיף תקן באפריל 2014)

13.3 פרסום פומבי במשרדי הראשיים של ההסתדרות. (סעיף תקן באפריל 2014)

14. בפרסומים כאמור, תפנה הוועדה את תשומת ליבם של חברי הסתדרות להוראות העיקריות של חוקת הבחירות, ובכלל זה לגבי :

14.1 הזכות לבחור ולהיבחר.

14.2 לוחות זמנים ומועדים בקשר לבחירות.

14.3 מועד קביעת ספר הבוחרים וספר הבוחרים הסופי, המקום בו ניתן יהיה לעזין בהם והתנאים לעזין. (סעיף תקן באפריל 2014)

14.4 אופן הערעור על ספר הבוחרים ומועד הערעור.

14.5 מועד אחרון להגשת מועמדות בבחירות, אופן הגשת המועמדות, התנאים לאישור מועמדות, וממועד קביעת ספר המועמדים.

14.6 אופן הערעור על אי אישור מועמדות בבחירות וממועד הערעור.

14.7 איסור תעמולה נגדית או שלילית.

קביעת ספר הבוחרים

15. ועדת הבחירות תקבע את ספר הבוחרים לכל חטיבה, 60 ימים לפחות לפני מועד הבחירות. ספר הבוחרים יכול את שמות הבוחרים (שם מלא), מס' ת.ז., כתובותיהם, החטיבה אליה הם משתייכים ומספר הטלפון שלהם, והכל על פי הפרטים הרשומים במרשמי הסתדרות (ככל שרשומים).

16. כל חבר הסטודיות בעל זכות לבחור יהיה רשאי לעיין אך ורק בספר הבוחרים של החטיבה אליה הוא משתיך. את העיון ניתן יהיה לעשות במשרדייה הראשיים של החטיבות.

ערעור על ספר הבוחרים

17. כל חבר הסטודיות בעל זכות לבחור יהיה רשאי לעערר על ספר הבוחרים של החטיבה אליה הוא משתיך, וזאת תוך 3 ימי עבודה מיום קביעת ספר הבוחרים על ידי ועדת הבחירה.

קביעת ספר הבוחרים הסופי

18. ועדת הבחירה תקבע את ספר הבוחרים הסופי של כל חטיבה בסמוך, ככל הניתן, לאחר תום המועד האחרון להגשת ערעורים על ספר הבוחרים וקבלת הכרעת בית הדין בעערורים שהוגשו, ובכל מקרה תוך לא יותר מ-45 ימים לפני מועד הבחירה.

19. כל חבר הסטודיות בעל זכות לבחור או להיבחר יהיה רשאי לעיין אך ורק בספר הבוחרים הסופי של החטיבה אליה הוא משתיך. העיון יעשה במשרדייה הראשיים של החטיבות.

הגשת ואישור מועמדויות בבחירה

20. ענף תוקן באפריל 2014.

א. הגשת המועמדות לבחירות תבוצע לא יותר מ-45 ימים לפני יום הבחירה באמצעות הגשת טופס הגשת מועמדות, שנוסחו יקבע ע"י ועדת הבחירה, ובתנאי שיכלול את שם המועמד, מס' ת.ז., כתובתו להודעות (כתובת דואר וכתובת דוא"ל), מספר הטלפון שלו. כמו כן, יהא המועמד רשאי לכלול בטופס הגשת המועמדות תמצית מידע לגבי עצמו, בהיקף שלא עולה על 100 מילילים.

ב. טופס הגשת המועמדות ימסר לועדת הבחירה, במשרדייה הראשיים של החטיבות, עד למועד המפורט לעיל. לא ניתן לשולח את טופס המועמדות בדואר. ועדת הבחירה תפרנס הودעה על ימי, שעת ומקום ההגשה, בדרך שתקבע, עד ולא יותר מ-52 ימים לפני יום הבחירה.

ג. כל חבר הסטודיות אשר הינו בעל זכות לבחור יהיה רשאי להגיש מועמדות אך ורק לנציגות חטיבת הבחירה אליה הוא משתיך.

21. את טופס הגשת המועמדות ניתן יהיה לקבל במשרדייה הראשיים של החטיבות, ובאתר האינטרנט של החטיבות.

22. ועדת הבחירה תקבל ותבדוק כל טופס הגשת מועמדות בסמוך, ככל הניתן, למועד הגשתו ותקבע את רשימת המועמדים הכשרים הראשיים להתמודד בבחירה עד ולא יותר מ-35 ימים לפני מועד הבחירה.

ערעור על החלטה שלא לאשר מועמדות בבחירה

23. החלטה ועדות הבחירה שלא לאשר מועמדות כלשהי, תשלוח הודעה על כך למועמד שמועמדותו נפסלה בהתאם לכתובות שמסר בטופס הגשת המועמדות.

סעיף תקן באפריל 2014) 24. ההודעה על ההחלטה שלא לאשר מועמדות תשלוח לא יאוחר מトום שני ימי עבודה לאחר שנטקבה ההחלטה בועדת הבחירה.

סעיף תקן באפריל 2014) 25. מועמד שמועמדתו לא אושרה על ידי ועדת הבחירה בתוך שלושה ימי עבודה מיום שקיבל את ההחלטה ועדת הבחירה, או בתוך 5 ימי עבודה ממועד משלווה ההחלטה, לפי המוקדם מביניהם.

קביעת ספר המועמדים

סעיף תקן באפריל 2014) 26.

א. ועדת הבחירה תקבע את ספר המועמדים לכל חטיבה בסיכון, ככל הנינתן, למועד האחרון להגשת ערעורים על ההחלטה שלא לאשר מועמדות בבחירה וקיבלה הכרעת בית הדין בערעורים שהוגשו, ובכל מקרה עד ולא יאוחר מ- 23 ימים לפני מועד הבחירה. ספר המועמדים יכלול את שם המועמד, מס' ת.ז., כתובתו להודעות (כתובת דואר וכותבת דוא"ל), מספרי הטלפון שלו וכן את תמצית המידע לגביו (כלל שהמועמד בחר לכלול תמצית מידע כאמור בטופס הגשת המועמדות).

ב. אם מספר המועמדים שאושרו בחטיבה מסוימת יהיה שווה למספר המושבים אשר הוקצו אותה חטיבה – לא ייערכו בחירות לנציגות אותה חטיבה, וכל המועמדים שאושרו באותה חטיבה ישמשו כנציגי החטיבה בועידה.

ג. אם מספר המועמדים שאושרו בחטיבה מסוימת יהיה קטן ממספר המושבים שהוקצו אותה חטיבה – לא ייערכו בחירות לנציגות אותה חטיבה, וכל המועמדים שאושרו ישמשו כנציגי החטיבה בועידה. יתרת המושבים אשר הוקצו באותה חטיבה לא תאויש (כך שמספר נציגי חטיבות הבחירה יפתחת מ-150, ומספר חברי הוועדה הארץית יפתחת מ-251).

סעיף תקן באפריל 2014) 27. ועדת הבחירה לא תערוך ולא תנסה את תמצית המידע, אלא במקרה בו ועדת הבחירה סבורה כי יש בה ממשום פגיעה בטעם הטוב.

סעיף תקן באפריל 2014) 28. כל חבר הסטודיות בעל הזכות לבחור או להיבחר יהיה רשאי לעזין אך ורק בספר המועמדים של החטיבה אליה הוא משתיך.

איסור תעמולת נגדית או שלילית

29. תעמולת הבחירה נגדית או שלילית מצד או מטעם מועמד כנגד רעהו, בכל אמצעי או דרך-אסורה בהחלט.

אופן הצבעה

סעיף תקן באפריל 2014) 30. הבחירה מתקיינה במקום ובהתאם לנוהלים ולסדרים שתקבע ועדת הבחירה, ובתנאי שיתקיים בהן האמור בסעיף 2 לחוק זה.

סעיף תוקן באפריל 2014) 31.

סעיף תוקן באפריל 2014) 32. כל בוחר חייב להצביע بعد מספר מועמדים השווה למספר הנציגים המוקצה לחטיבת הבחירה אליה משתקין הבוחר (להלן: "המספר המינימלי"). בוחר אשר הצבע למספר מועמדים נמוך או נבוה מהמספר המינימלי – הצבעתו תיפסל ולא תיתשב.

ספרת הקולות ופרסום התוצאות

סעיף תוקן באפריל 2014) 33. ועדת הבחירות תורה על האופן בו יועברו פתקי ההצבעה לספרה בסיום הליך ההצבעה, ובתנאי שהעברת הפתקים לספרה וספרת הקולות מתבצע מיד לאחר תום הליך ההצבעה.

סעיף תוקן באפריל 2014) 34. ספרת הקולות מתבצע על ידי ועדת הבחירות ובפיקוחה או על ידי מי שהועד תסמייך לשם כך, ולרבות וודאות קלפי מקומיות, וזאת באופן רציף ולא הפסקה. למרות האמור לעיל, ועדת הבחירות תהא רשאית להורוות כי הבחירות יערכו באופן ממוחשב, ולא באמצעות פתקי הצבעה, ובמקרה כאמור היא תקבע את כל הנהלים הקשורים בהצבעה.

סעיף תוקן באפריל 2014) 35. תוצאות הבחירות יתפרסמו על ידי ועדת הבחירות לא יוארך מתום שני ימי עבודה מיום הבחירות באופן כאמור בסעיף 13 לעיל.

הסכמה מוקדמת בין המועמדים

סעיף תוקן באפריל 2014) 36. מבלי לגרוע מהוראות סעיף 26 לעיל – אושרה מועמדותם של מועמדים בחטיבת הבחירה, יהיו ראשיהם אוטם מועמדים להגעה לידי הסדר ביןיהם באשר למי מהם ישמש כנציג בועידה הארץית. הסדר כאמור יהיה תקין, רק אם יאשר בחתימות ידם של כל המועמדים באותה חטיבתבחירה.

סעיף תוקן באפריל 2014) 37. הגינו כל המועמדים באותה חטיבתבחירה לידי הסדר כאמור, יודיעו על כך לעומת הבחירות לא יוארך מאוחר מאשר שבועיים לפני מועד הבחירות לועידה הארץית. במקרה כזה תודיע ועדת הבחירות על ביטול הבחירות באותה חטיבה, ותקבע את הנציגים בהתאם להסדר שבין המועמדים.

פגיעה בהליך הבחירות או בטוהר הבחירות

סעיף תוקן באפריל 2014) 38. ראתה ועדת הבחירות, כי מועמד או חבר הסטודיות גע בהליך הבחירות, או ניהול תעומלה בגין ההוראות חוקה זו, תהיה הוועידה רשאית לפסול מאותו חבר – לאחר שתשמע את עמדתו – את הזכות לבחור או להיחבר לועידה, לפי העניין. פסילה כאמור תעמוד בתוקפה אך ורק לבחירות הקרובות.

39. החלטת ועדת הבחירה תימסר לאותו חבר טלפונית ותשלח בדואר בהתאם לכתובתו הרשומה, ואם היה מועמד - בהתאם לכתובת שמסר בטופס המועמדות, וזאת לא יאוחר מトום שניימי עבודה ממועד שנתקבלה.

(סעיף חוק באפריל 2014) 40. חבר שנפסל כאמור, יהיה רשאי לעערר על ההחלטה בתוך שלושה ימי עבודה מיום שקיבל את ההחלטה ועדת הבחירה, או בתוך 7 ימי עבודה ממועד משולח ההחלטה, לפי המוקדם מביניהם.

ערעור על תוצאות הבחירות

41. התפרסמו תוצאות הבחירות, יהיה כל מועמד רשאי להגיש ערעור על תוצאות הבחירות ועל חוקיותן.

42. הערעור יוגש לבית הדין של החטידות, וזאת לא יאוחר מאשר שלושה ימי עבודה לאחר פרסום תוצאות הבחירות.

(סעיף חוק באפריל 2014) 43. בית הדין ידון בערעור וימסור החלטתו לא יאוחר מトום חמישה ימי עבודה ממועד הגשתו. בהחלטתו יהיה בית הדין רשאי, אם וככל שימצא לנכון, להוראות על דרכי פעולה בעקבות החלטתו, ולרבבות על עיריכת בחירות חוזרות בחתימת בחירה.

44. ההחלטה בית הדין תהיה סופית.

תקנון הוועידה הארץית

1. מטרתו של תקנון זה להסדיר את אופן ניהולה והתנהלותה של הוועידה הארץית.

בינוס היישיבה הראשונה של ועידה ארצית נבחרת

סעיף תוקן באפריל 2014) 2. לא יאוחר מトום 60 ימים לאחר פרסום תוצאות הבחירות לועידה הארץית על ידי ועדת הבחירות, יזמן יו"ר ועדת הבחירות את כל חברי הוועידה לשיבתה הראשונה של הוועידה.

3. הזימון יעשה באמצעות משלוח מכתב בדואר לכתובתו של כל נבחר, כפי שהודיע עת הגיש את מועמדותו.

פתיחה ישיבתה הראשונה של הוועידה הארץית ובחרת יו"ר הוועידה

4. יו"ר ועדת הבחירות יפתח וינהל את היישיבה הראשונה של הוועידה הארץית, יכריז על פתיחת הליך הבחירות לי"ר הוועידה, וינחה את חברי הוועידה באשר להליכי הצבעה.

5. ועדת הבחירות המרכזית לועידה הארץית תהיה אחראית גם על הליך הבחירות לי"ר הוועידה, ולשם כך תהיה מוסמכת לקבוע הוראות וחנויות שונות לקיומן, ככל שלא נקבעו בתקנון זה.

6. יו"ר הוועידה יבחר מקרב כל חברי הוועידה הארץית על ידי חברי הוועידה במהלך היישיבה הראשונה של הוועידה. הבחירות יערכו בהרמת ידיים, ומהוועד שיזכה במירב קולות המצביעים יבחר לתפקיד היו"ר. זכו מספר מועמדים במספר קולות שווה, יערך ביניהם סיבוב הצבעה נוספת, עד אשר יזכה אחד מהם במירב הקולות.

7. נבחר יו"ר וועידה, ימשיך הוא לנהל את היישיבה במקום יו"ר ועדת הבחירות.

ניסיונות הוועידה הארצית

8. ישיבות הוועידה הארצית ומושביה ינוהלו על ידי נשיאות הוועידה שבראשה יו"ר הוועידה.
9. נשיאות הוועידה תמנה חמישה חברים - ארבעה חברים מקרב חברי הוועידה הארציות בנוסף ליו"ר הוועידה.
10. נשיאות הוועידה הארצית תבחר במהלך הישיבה הראשונה של הוועידה מיד לאחר בחירת יו"ר הוועידה.
11. חברי הנשיאות יבחרו על ידי הוועידה הארצית בהרמota ידיעם וברוב קולות על פי המלצת יו"ר הוועידה.
אישור המועמדים לתפקיד חברי הנשיאות יעשה בבקשת אחת.
12. לא אושרו מועמדיו היי"ר לתפקיד חברי הנשיאות ישוב וכייע מועמדים אחרים עד אשר יאושרו כאמור.
13. חברי הנשיאות יקבעו את דרכי ואת סדרי פעילותה של הנשיאות, ולרבות עלeinן רישום פרוטוקולים. פרוטוקול של נשיאות הוועידה יחתם עיי' יו"ר הוועידה. אין צורך לאשר פרוטוקולים של הנשיאות.

ועדה מתמדדת

14. חברי הוועידה הארץית יבחרו בשלושה מבין חברייהם, אשר אינם חברי נשיאות הוועידה, לשמש כועדה מתמדדת.

15. תפקידיה של הוועדה המתמדדת יהיו :

על פי חוק ספטמבר 2014 (15.1) לפקח ולהסדיר את הבחירה שיערכו בוועידה הארץית למועצת הארץית, ליויר הסתדרות, לנשיא בית הדין ולבית הדין.

15.2 הוועדה המתמדדת תקבל ותרכז את המומנדויות לבחירות כאמור ותסבירן להצבעה, ולשם מילוי תפקידיה היא תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומן ולסדרן של הבחירות, ככל שאלה לא נקבעו בחוקת הסתדרות העובדים הלאומיות.

15.3 הוועדה המתמדדת לא תהיה רשאית לפסול מועמדויות.

15.4 הבחרות למועצה הארץית, ליויר הסתדרות, לנשיא בית דין ולבית הדין יערך מיד לאחר בחירת הוועדה המתמדדת, אלא אם נקבע אחרת על ידי נשיאות הוועידה הארץית (אשר תהא רשאית להורות כי הבחירות כאמור, כולם או חלקו, תערכנה בחלק אחר של הוועידה).

על פי חדש אפריל 2014 (15.4)

ומעט חוק ספטמבר 2014 (15.4)

16. הבחירות לוועדה המתמדדת יערכו מיד לאחר הבחירות לנשיאות הוועידה הארץית. הנשיאות תהיה אחראית על קבלת המומנדויות לחברי הוועדה המתמדדת ועל הליך הבחירה לוועדה המתמדדת, ולשם כך היא תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומו, ככל שלא נקבע בתקנון זה. הנשיאות לא תהיה רשאית לפסול מועמדויות.

17. כל חבר וועדה יהיה רשאי להגיש הצעה על שלושה מועמדים שייהיו הרכב של הוועדה המתמדדת.

18. הבחירות לוועדה המתמדדת יערכו בהרמות ידיים. ההרכב שיזכה במירב קולות המצביעים יהיה הוועדה המתמדדת. זכו מספר הרכבים במספר קולות שווה, יערך ביניהם סיבוב הצבעה נוסף, עד אשר יזכה אחד מההרכבים במירב קולות.

19. יויר הוועדה המתמדדת יהיה אחד מחברי והוא יקבע בהסכמה על ידי חברי הוועדה המתמדדת שנבחרו. בהעדר הסכמה בין חברי הוועדה המתמדדת, יקבע יויר הוועדה על ידי נשיאות הוועידה הארץית.

20. חברי הוועדה המתמדדת יקבעו את דרכי ואת סדרי פעילותה של הוועדה, ולרבותם לעניין רישום פרוטוקולים. פרוטוקול של הוועדה המתמדדת יחתם על ידי יויר הוועדה. אין צורך לאשר פרוטוקולים של הוועדה המתמדדת.

סדר יומה של הוועידה הארצית

21. סדר יומה של הוועידה הארצית יקבע על ידי נשיאות הוועידה הארצית, בcpfן
לחוראות הבאות :

- (הוסף חוק בפברואר 2011) 21.1 הנשיאות חייבת להעלות לדין ולחכבה, ככל שתידרש, כל נושא שהדיקטוריון של החסודות יבקש להעלות בפני הוועידה הארצית.
- (הוסף חוק בפברואר 2011) 21.2 קבע הדיקטוריון את סדר הנושאים يولלו הנושאים לפי הסדר שקבע לא נקבע סדר הנושאים, תהיה הנשיאות רשאית להחליט באשר לסדר הנושאים.
- 21.3 הנשיאות תהיה רשאית להעלות לדין ולחכבה, ככל שתידרש, הצעות פרטיות לסדר, אשר מי מבעלי הוועידה הארצית בקש להעלות בפני הוועידה.
- 21.4 הנשיאות מוסמכת לאחד או לפצל את הדיון, החלטתה או הHackva
בחעה פרטית לסדר או במספר הצעות, לקבוע את מסגרת הדיון, לקבוע את סדר הדיון ותחילה, ולהחויר הצעה פרטית לסדר למציע לשם תיקון או בהברה.
- (הוסף חוק באפריל 2014) 21.5 הנשיאות תהיה רשאית שלא לכלול בסדר היום הצעה פרטית לסדר כלשהו, אלא אם הוגשה על ידי לפחות שלושים חברי ועדה ארכית.
- (הוסף חוק בפברואר ומרץ) 21.6 לא ידון בוועידה כל נושא, לרבות הצעה פרטית לסדר, ולא תיערך כל הצעה טרם ידון נושא שנתקבש על ידי הדיקטוריון ותיערך לבני הצעה, אם וככל שתידרש.
22. הצעות לסדר היום יוגשו ליויר ועדת הבחירה, אשר יפתח וינהל את הישיבה הראשונה של הוועידה הארצית. יויר ועדת הבחירה יעביר את ההצעות ליויר הוועידה הארצית מיד לאחר שיבחר.

23. החלטה הנשיאות לגבי הצעה פרטית לסדר :

- (הוסף חוק בפברואר 2011) 23.1 יהיה רשאי מציע הצעה לערער על החלטת הנשיאות בפני הוועידה הארצית.
- 23.2 הערעור ישמע בפני הוועידה הארצית מיד לאחר שיסתיימו הדיון או הצעה, לפי העניין, בנושאים שהועלו מטעם הדיקטוריון.
- 23.3 החלטת הוועידה הארצית בערעור ותקבל בהתאם ידיים וברוב קולות. התקבל הערעור - יערכו דיון או הצעה, ככל שתידרש, בהצעה הפרטית לסדר כפי שתקבע הנשיאות.

עדות אד-הוק

24. נשיאות הוועדה תהיה רשאית להציג לוועידה הארץית, כי יוקמו ועדות אד-הוק שידונו בחצעה פרטית בסדר או במספר הצעות שיכלה, יכינו אותן לדין ולהצבעה בוועידה הארץית, ויגבשו הצעות החלטה על בסיסן. נשיאות הוועידה תציג לוועידה הארץית את האופן, בו יבחרו חברי ועדות אד-הוק ויושבי הראש שלחן.
25. חברי הוועידה הארץית, בהצבעה בהרمة ידים וברוב קולות, יהיו רשאים לאשר הקמתן של ועדות אד-הוק כאמור ואת אופן בחרירתן.
26. נשיאות הוועידה תפקח ותסדיר את הבחירה לוועדות אד-הוק, ולשם מילוי תפקידיה תהיה מוסמכת לקבוע הוראות והנחיות שונות לקיומן של הבחירה.
27. כל ועדת אד-הוק תקבע את סדרי ואת דרכי פעילותה ולרבות לעניין רישום פרוטוקולים. פרוטוקול של ועדת אד-הוק יחתם על ידי יו"ר הוועדה. אין צורך לאשר פרוטוקולים של ועדות אד-הוק.

ישיבה מסכמת

28. בתום כינונה של הוועידה הארץית תיערך ישיבה מסכמת.
29. במהלך הישיבה המסכמת תיערכנה הצבעות על הצעות החלטה, כפי שיובאו בפני הוועידה על ידי נשיאות הוועידה ויושבי ראש ועדות אד-הוק, לפי העניין.

סעיף בteil באפריל 2014 (30).

פרוטוקול

31. בכל ישיבה של הוועידה הארץית ירשם פרוטוקול על ידי יו"ר הישיבה או ע"י מי שימונוה על ידו לעניין זה.
32. פרוטוקולים של ישיבות הוועידה הארץית יחתמו ע"י יו"ר הוועידה ועל ידי יו"ר ההסתדרות. אין צורך לאשר פרוטוקולים של הוועידה הארץית.