

## הנחיות לעניין תשלום חופשה בגין יום העצמאות לעובדים שעתיים

1. כידוע, יום העצמאות יחול ביום חמישי, ד' באייר תשע"ט 09.05.2019.
2. יום העצמאות נמנה על חגי ישראל והוא מוגדר כיום שבתון.
3. הזכאות לקבלת דמי חג לעובד השעתי/ היומי הינה לעובד אשר השלים שלושה חודשי עבודה במקום העבודה, היה אמור לעבוד ביום שחל בו החג ובתנאי שעבד ביום שלפני החג וביום שאחריו, אלא אם כן נעדר בימים אלה בהסכמת המעסיק.

### דוגמה לעובד הזכאי לתשלום עבור יום העצמאות:

- עובד שעבד ביום שלפני החג (יום ד') אך ביום שלאחר החג (יום ו') מקום העבודה לא פעיל, ולמעסיק לא התאפשר לשבצו במקום חלופי.
- עובד אשר נעדר ביום שלפני החג או ביום שלאחריו באישור המעסיק (חופשה)
- עובדים שאין באפשרותם להגיש אילוצים, והשיבוץ נתון לרשות המעסיק בלבד.
- עובד שחלה ביום שלפני החג א ביום שלאחר החג.

### דוגמה לעובד אשר אינו זכאי לתשלום עבור יום העצמאות:

- עובד בימים קבועים שיום החג אינו נכלל בהם.
- עובד שבאפשרותו להגיש משמרות ובחר שלא להשתבץ ביום שלפני החג וביום שלאחריו.
- עובד ששהה במחלה ביום החג.
- עובד שעבד ביום החג.

## 4. לפי סעיף 19 לצו ההרחבה בענף שמירה ואבטחה 2014-

19 א. (1) עובד בשכר לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה או אצל המעסיק, שלא נעדר מהעבודה בסמוך ליום החג (כלומר יום לפני ויום אחרי החג), מכל סיבה שהיא, או עובד אשר משובץ בימים קבועים ויום החג חל ביום שיבוצו הקבוע והעובד לא עבד מבחירתו ביום החג בהסכמת המעסיק או נעדר מעבודתו ביום החג בהוראת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, **1 יום העצמאות**, 1 חג השבועות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרז עליו כחוק (כגון יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה.

עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכול בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה..... **(זכאות לתשלום)**

19 (ב) **עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף קטן 20(א) יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל** (להלן - תוספת חג) וליום מנוחה חלופי בלא תשלום, וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, נוסף על תוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכול בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. למען הסר ספק, עובד שיועסק בחג לא יהיה זכאי לדמי חגים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל (אשר חל על עובד שלא יועסק בחג) אלא לזכויות על פי סעיף קטן זה בלבד. **(שיעור התשלום = 150%)**

19 (ג) עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום בעבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש שבו חל יום החג. **(אופן חישוב התשלום)**

5. למידע נוסף, ניתן לפנות למרכז מידע של ההסתדרות הלאומית במספר 8882\*

בברכת חג עצמאות שמח