

לכבוד,
ציבור המאבטחים והשומרים,
חברות השמירה והאבטחה

הנדון: חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 33) התשע"ט-2018

ביום 29/10/2018 אושר תיקון 33 לחוק פיצויי פיטורים, תיקון אותו יזמה הסתדרות עובדי אבטחה, ניקיון וכוח אדם בהסתדרות הלאומית.

התיקון לחוק חל על עובדים של קבלני שירות בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון וכן על עובדי חברות כוח אדם, העוסקות במתן שירותי כוח אדם אצל מזמיני שירות.

התיקון שאושר קובע כדלקמן:

"הסתיימה ההתקשרות בין קבלן ובין מעסיק בפועל או מזמין שירות, לפי העניין, ועבר עובדו של הקבלן להיות מועסק ע"י קבלן אחר שהתקשר עם אותו מעסיק בפועל או אותו מזמין שירות, יהיה העובד שצבר תקופת העסקה המזכה בפיצויי פיטורים זכאי לפיצויי פיטורים מהקבלן שהתקשרות עמו הסתיימה כאילו פוטר, אף עם אותו קבלן הציע לו עבודה חלופית."

תשומת ליבכם, כי התיקון לחוק יחול גם לגבי מי שמתקיים בו אחד משני מקרים:

1. הוא נקלט לעבודה אצל הקבלן שהפסיד במכרז לאחר "חילופי מעסיקים" (כהגדרתם בסעיף 1 לחוק פיצויי פיטורים) ותקופת העסקתו אצל שני המעסיקים יחדיו עולה על שנה.
2. הוא נקלט לעבודה אצל הקבלן שהפסיד במכרז מחברת כוח אדם והוותק הקודם בחברת כוח האדם מוכר לו מכוח סעיף 12 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם.

משמעות התיקון היא שעובד של קבלן שירותים או קבלן כוח אדם, שמעסיקו מפסיד במכרז לחברה אחרת, זכאי לפיצויי פיטורים ממעסיקו אם הוא ממשיך לעבוד באותו המקום תחת החברה החדשה, גם אם הוצעה לו עבודה חלופית אצל המעסיק.